

COLLANA  
FOCUS  
ANPAL  
N°67

**ANPAL**  
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



# INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

Nota MENSILE

N°7 / 2019



**UNIONE EUROPEA**

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile  
Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Domenico Parisi  
Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL  
Via Fornovo, 8  
00192 Roma

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 31 ottobre 2019, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2019] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Noncommerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

*(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)*



ISSN 2724-5551

### **Collana Focus ANPAL**

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

## 1. PREMESSA

L'incentivo denominato "Occupazione NEET", istituito con Decreto Direttoriale ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 e successivamente rettificato con Decreto Direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018, intende favorire le assunzioni di giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET) aderenti al Programma Garanzia Giovani. Nel caso di giovani di età inferiore ai 18 anni è necessario aver assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione.

L'incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che effettuano nuove assunzioni<sup>1</sup> nel periodo che va dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 e ha una copertura finanziaria pari a 100.000.000,00 di euro a valere sul Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG). L'agevolazione spetta per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale ad esclusione della Provincia Autonoma di Bolzano.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un importo massimo di 8.060,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per dodici mensilità e fruibile entro il termine del 29 febbraio 2020. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Le tipologie contrattuali per le quali l'incentivo è riconosciuto sono il contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e il contratto di apprendistato professionalizzante. L'incentivo è riconosciuto anche per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Per le forme contrattuali ammesse, l'incentivo spetta sia per rapporti a tempo pieno che a tempo parziale.

La misura viene gestita dall'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS), che ha provveduto a emanare un'apposito circolare ([n.48/2018](#)) per disciplinare l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

Con il decreto [n° 581-2018](#) l'ANPAL ha prorogato l'incentivo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019 e incrementato la dotazione finanziaria di ulteriori 60 milioni di euro a carico del PON IOG. La gestione della misura da parte dell'INPS avverrà nell'ambito della dotazione finanziaria complessiva, pari a 160 milioni.

## 2. AVANZAMENTO

Al 31 ottobre 2019 sono state presentate 118.212 domande. Di queste 73.626 (62,3%) risultano confermate con un incremento del 4,6% rispetto al mese precedente (+3.231 assunti).

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande confermate è pari a 168,7 milioni di euro con un incremento del 5,5% rispetto al mese precedente (Tabella 1). Le regioni che presentano un maggior numero di domande sono Lombardia, Campania seguite da Veneto e Emilia Romagna. Nel complesso il 75% delle domande confermate si concentrano nelle Regioni più sviluppate. Per quanto riguarda gli importi confermati annuali (corrispondenti all'ammontare dell'incentivo definitivamente autorizzato dall'INPS) la Lombardia presenta l'importo medio pro capite più alto per le regioni più sviluppate, seguono la Sardegna per le regioni in transizione e la Basilicata per quelle meno sviluppate. Le retribuzioni medie mensili sono più alte nelle Regioni più sviluppate rispetto alle meno sviluppate e in transizione.

<sup>1</sup> Come espressamente riportato nel decreto citato, le assunzioni non devono rappresentare l'adempimento di un obbligo.

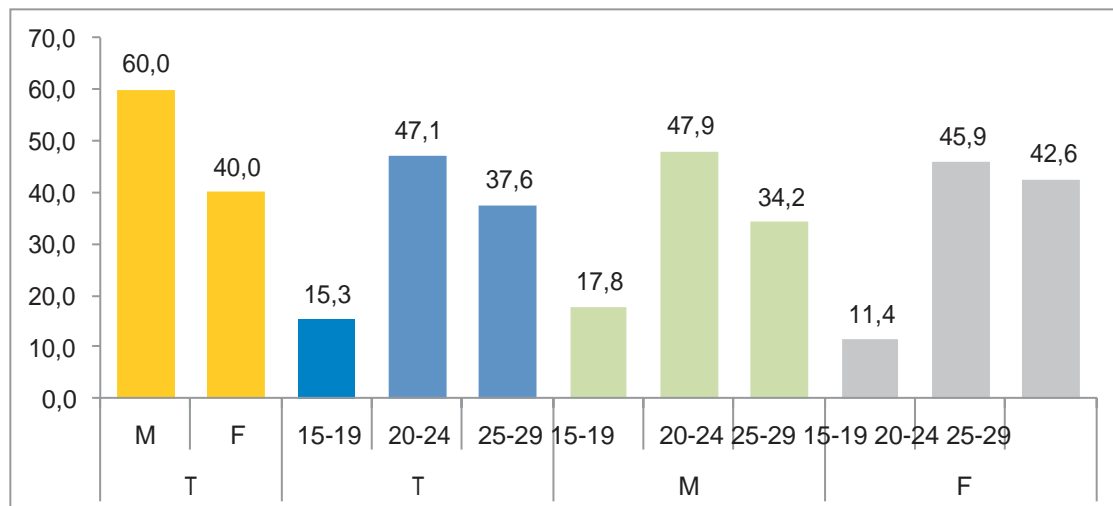
**Tabella 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate e risorse finanziarie per regione (v. a.)**

Regioni	Risorse confermate	Domande confermate	Importo medio	Retribuzione media
<b>Più sviluppate</b>	<b>€ 124.843.125,02</b>	<b>55.293</b>	<b>€ 2.257,85</b>	<b>€ 1.363,35</b>
Emilia Romagna	€ 12.675.523,15	6.659	€ 1.903,52	€ 1.379,91
Friuli Venezia Giulia	€ 5.281.875,83	2.695	€ 1.959,88	€ 1.374,55
Lazio	€ 9.762.286,28	4.839	€ 2.017,42	€ 1.228,23
Liguria	€ 1.180.192,11	681	€ 1.733,03	€ 1.301,48
Lombardia	€ 36.473.988,57	15.162	€ 2.405,62	€ 1.430,62
Marche	€ 4.739.564,31	2.696	€ 1.758,00	€ 1.265,47
Piemonte	€ 9.746.499,40	4.986	€ 1.954,77	€ 1.351,34
P.A. di Trento	€ 12.675.523,15	1.465	€ 1.969,89	€ 1.428,96
Toscana	€ 11.594.034,45	6.092	€ 1.903,16	€ 1.288,17
Umbria	€ 507.767,32	256	€ 1.983,47	€ 1.290,97
Valle D'Aosta	€ 441.598,68	222	€ 1.989,18	€ 1.337,33
Veneto	€ 19.764.271,76	9.540	€ 2.071,73	€ 1.389,10
<b>In transizione</b>	<b>€ 7.020.051,71</b>	<b>2.472</b>	<b>€ 2.839,83</b>	<b>€ 1.238,51</b>
Abruzzo	€ 1.948.097,26	767	€ 2.539,89	€ 1.273,30
Molise	€ 253.522,20	91	€ 2.785,96	€ 1.182,57
Sardegna	€ 4.818.432,24	1.614	€ 2.985,40	€ 1.225,12
<b>Meno sviluppate</b>	<b>€ 36.814.172,74</b>	<b>15.861</b>	<b>€ 2.321,05</b>	<b>€ 1.051,71</b>
Basilicata	€ 550.805,60	222	€ 2.481,11	€ 1.166,15
Calabria	€ 2.168.436,49	907	€ 2.390,78	€ 1.029,52
Campania	€ 29.045.264,94	12.425	€ 2.337,65	€ 1.042,45
Puglia	€ 2.436.857,11	1.232	€ 1.977,97	€ 1.063,81
Sicilia	€ 2.612.808,61	1.075	€ 2.430,52	€ 1.139,97
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 168.677.349,47</b>	<b>73.626</b>	<b>€ 2.291,00</b>	<b>€ 1.292,02</b>

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

Rispetto alle domande confermate, il 60% riguarda giovani di genere maschile e il 40% giovani donne. All'interno delle fasce d'età il 47,1% è riferito ai giovani 20-24enni e il 37,6% riguarda i giovani 25-29enni. Le donne risultano più concentrate nelle fasce di età più adulte (Figura 1).

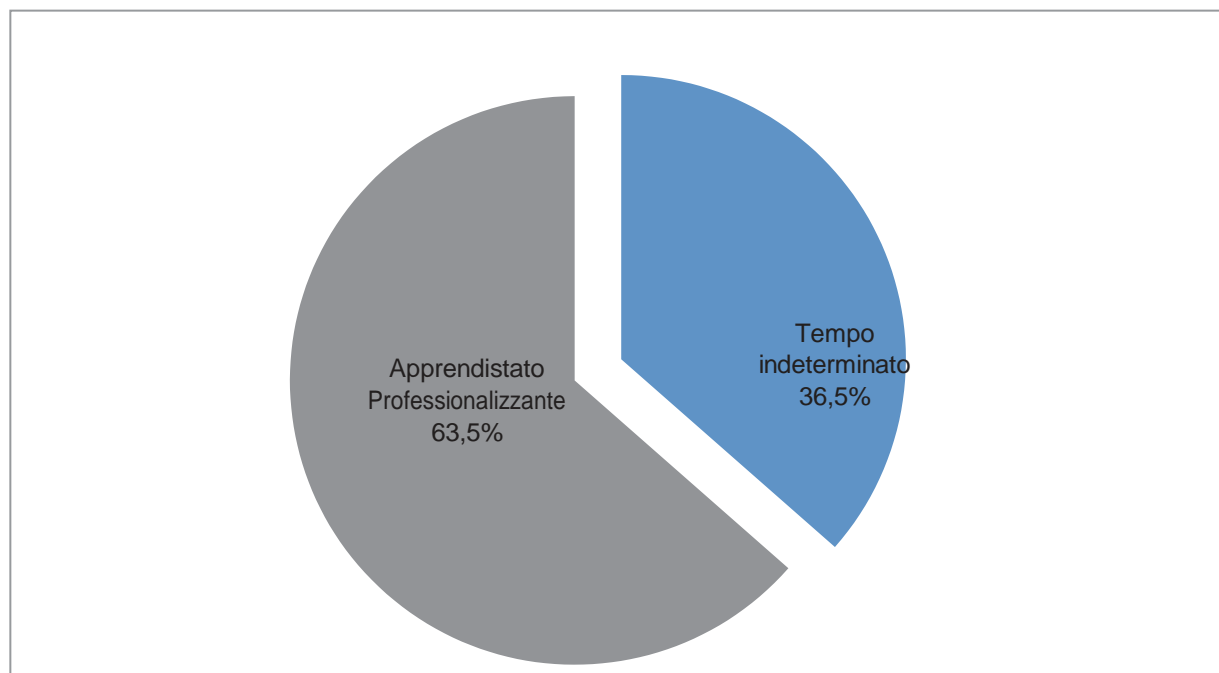
**Figura 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per classi di età e genere (v. %)**



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

Per quanto riguarda la tipologia di contratto il 36,5% delle assunzioni incentivate riguarda il tempo indeterminato e il 63,5% riguarda l'apprendistato professionalizzante (Figura 2).

**Figura 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipologia di contratto (v. %)**

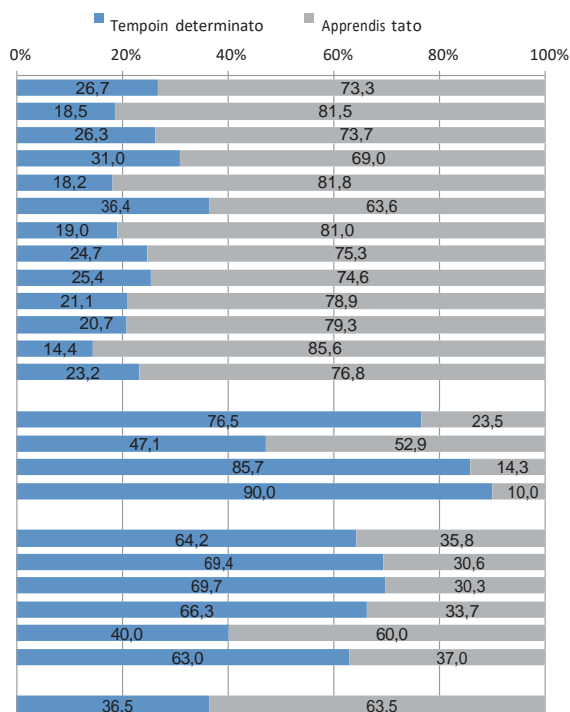


Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

In particolare le regioni in transizione (Abruzzo a parte) e le regioni meno sviluppate (Puglia a parte) presentano una maggiore incidenza del contratto a tempo indeterminato rispetto al contratto di apprendistato professionalizzante (Tabella2).

**Tabella 2-Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione e tipologia contratto (v.a.e%)**

Regione/tipologia contratto	Tempo indeterminato	Apprendistato	Totale
<b>Più sviluppate</b>	<b>14.786</b>	<b>40.507</b>	<b>55.293</b>
Emilia Romagna	1.232	5.427	6.659
Friuli Venezia Giulia	708	1.987	2.695
Lazio	1.498	3.341	4.839
Liguria	124	557	681
Lombardia	5.525	9.637	15.162
Marche	512	2.184	2.696
Piemonte	1.230	3.756	4.986
P.A. di Trento	372	1.093	1.465
Toscana	1.286	4.806	6.092
Umbria	53	203	256
Valle D'Aosta	32	190	222
Veneto	2.214	7.326	9.540
<b>In transizione</b>	<b>1.891</b>	<b>581</b>	<b>2.472</b>
Abruzzo	361	406	767
Molise	78	13	91
Sardegna	1.452	162	1.614
<b>Meno sviluppate</b>	<b>10.188</b>	<b>5.673</b>	<b>15.861</b>
Basilicata	154	68	222
Calabria	632	275	907
Campania	8.232	4.193	12.425
Puglia	493	739	1.232
Sicilia	677	398	1.075
<b>Totale complessivo</b>	<b>26.865</b>	<b>46.761</b>	<b>73.626</b>

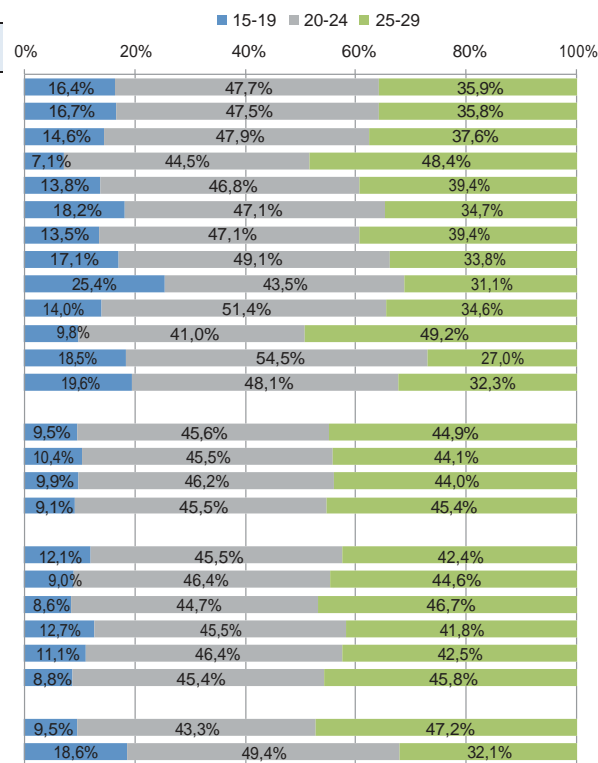


Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

La distribuzione delle domande per fasce d'età e regione mostra come la percentuale maggiore di domande confermate risulti essere quella dei 20-24enni nelle regioni più sviluppate (eccezion fatta per Lazio e Umbria) e nelle regioni meno sviluppate (in ragione del peso assunto dalla regione Campania). Anche nelle regioni in transizione la percentuale maggiore spetta ai 20-24enni ad eccezione dell'Abruzzo dove si registra una sostanziale parità con la classe d'età successiva. Il contratto di apprendistato professionalizzante risulta predominante nella fascia d'età dei 20-24enni con il 49,4% dei casi mentre il tempo indeterminato assume un'incidenza maggiore per i 25-29enni con il 47,2% (Tabella 3).

**Tabella 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione, tipologia contratto e fascia d'età (v. a. e %)**

Regione/Classid'età		15-19	20-24	25-29	Totale
<b>Più sviluppate</b>		<b>9.092</b>	<b>26.359</b>	<b>19.842</b>	<b>55.293</b>
Emilia Romagna		1.111	3.164	2.384	6.659
Friuli Venezia Giulia		393	1.290	1.012	2.695
Lazio		345	2.151	2.343	4.839
Liguria		94	319	268	681
Lombardia		2.764	7.134	5.264	15.162
Marche		365	1.270	1.061	2.696
Piemonte		855	2.448	1.683	4.986
P.A. di Trento		372	637	456	1.465
Toscana		855	3.129	2.108	6.092
Umbria		25	105	126	256
Valle D'Aosta		41	121	60	222
Veneto		1.872	4.591	3.077	9.540
<b>In transizione</b>		<b>236</b>	<b>1.126</b>	<b>1.110</b>	<b>2.472</b>
Abruzzo		80	349	338	767
Molise		9	42	40	91
Sardegna		147	735	732	1.614
<b>Meno sviluppate</b>		<b>1.912</b>	<b>7.221</b>	<b>6.728</b>	<b>15.861</b>
Basilicata		20	103	98	222
Calabria		78	405	424	907
Campania		1.582	5.653	5.190	12.425
Puglia		137	572	523	1.232
Sicilia		95	488	492	1.075
<b>Tip. contratto</b>					
Tempo indeterminato		2.564	11.626	12.675	26.865
Apprendistato		8.676	23.080	15.005	46.761
<b>Totale complessivo</b>		<b>11.240</b>	<b>34.706</b>	<b>27.680</b>	<b>73.626</b>



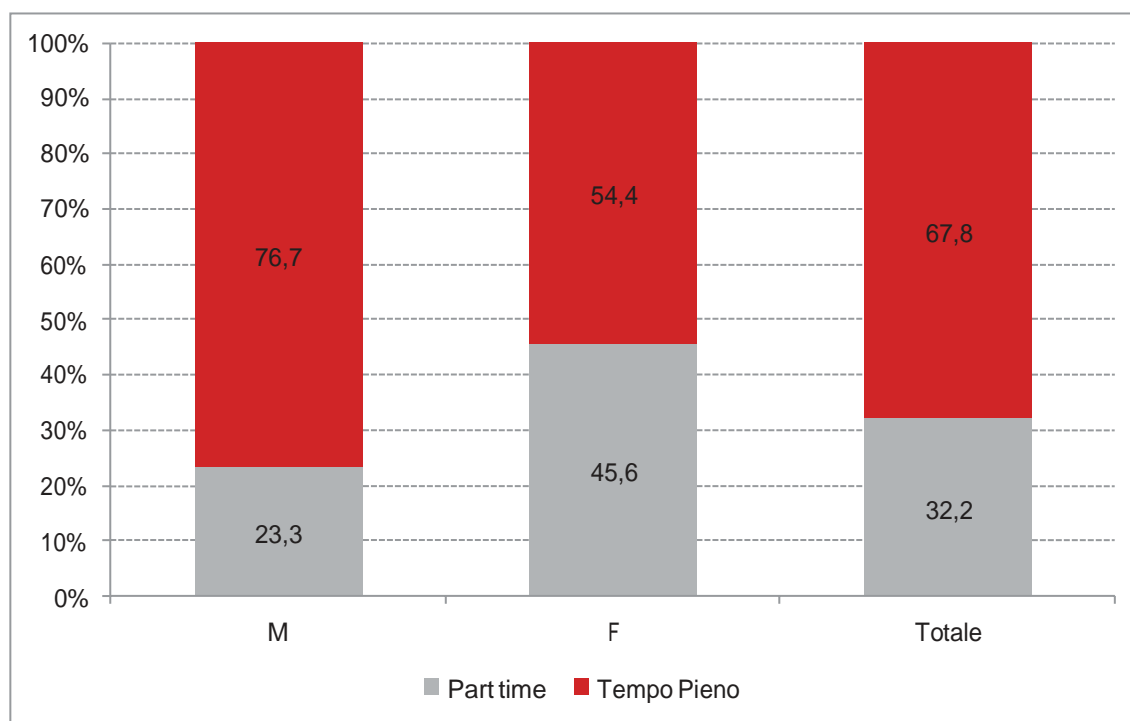
Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

Con riferimento all'orario di lavoro, il 67,8% delle assunzioni è a tempo pieno. Il part time risulta più diffuso tra le donne (Figura 3).

Infine, l'andamento temporale del numero di assunzioni per mese di avvio del rapporto di lavoro mostra, a partire dal mese di marzo 2019, un numero di assunzioni mensili stabilmente superiori alle 3.000 unità (Figura 4).

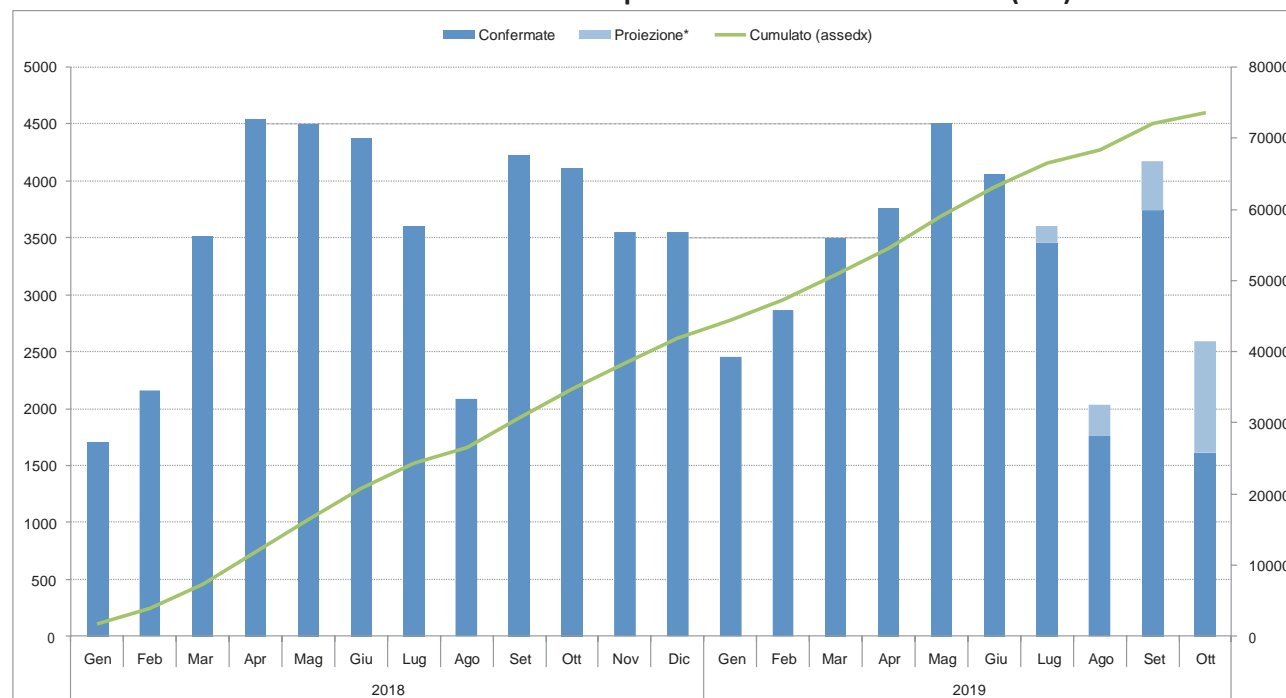


**Figura 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipo di orario di lavoro (v. %)**



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

**Figura4–IncentivoOccupazioneNEET:confrontotralIncentivoOccupazioneGiovani2017ebonus occupazionale Misura 9. Andamento delle assunzioni incentivate per mese di avvio del contratto (v.a.)**



\*La proiezione è stata effettuata utilizzando un coefficiente costruito a partire dalla differenza relativa agli stessi mesi sull'anno precedente.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/10/2019

COLLANA  
**FOCUS**  
ANPAL