

## Curriculum Vitae

### dichiarazione

ai sensi art. 46-47 del DPR 445/2000

Il sottoscritto Dr. **Eugenio Porfido**, nato a **Bergamo (BG)** il **3 marzo 1956**, residente in **Bergamo Via San Lorenzo 35**, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti e consapevole altresì di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'Amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, sotto la propria responsabilità dichiara ai sensi degli articoli 46 e 47 dello stesso decreto 445/00

### Informazioni personali

Nome / Cognome

**EUGENIO PORFIDO**

Indirizzo

Via San Lorenzo n.35

C.A.P. 24129

BERGAMO (BG)

Italia

Telefono

Fax

E-mail

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

3 marzo 1956

Codice fiscale

PRF GNE 56C03 A794Z

Iscrizione Ordine dei Medici

3416 (12 Dicembre 1983)

### Esperienza lavorativa

#### Incarico attuale

- Data
- Nome ed indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/06/2013 a tutt'oggi

Azienda USL 6 di Livorno

Viale Vittorio Alfieri n.36

C.A.P. 57124

Livorno (LI)

Unità Sanitaria Locale - Ente del Servizio Sanitario Regione Toscana

**Direttore Generale** contratto di diritto privato

Rappresentanza legale dell'azienda e relazioni istituzionali. Programmazione strategica, indirizzo e controllo direzionale con responsabilità previste dalla normativa nazionale e regionale per l'organo di governo delle aziende sanitarie (responsabilità dell'andamento complessivo economico-finanziario e gestionale dell'azienda nei confronti della Regione) svolte nell'ambito della programmazione ed obiettivi regionali e nazionali oltre che degli indirizzi espressi dagli organismi di riferimento politico-istituzionale.

#### Incarico precedente

- Data
- Nome ed indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/02/2008 - 31/05/2013

Azienda USL 11 di Empoli

Via dei Cappuccini n.79

C.A.P. 50053

Empoli (LI)

Azienda Unità Sanitaria Locale - Ente del Servizio Sanitario Regione Toscana

**Direttore Generale** contratto di diritto privato

Rappresentanza legale dell'azienda e relazioni istituzionali. Programmazione strategica, indirizzo e controllo direzionale con responsabilità previste dalla normativa nazionale e regionale per l'organo di governo delle aziende sanitarie (responsabilità dell'andamento complessivo economico-finanziario e gestionale dell'azienda nei confronti della Regione) svolte nell'ambito della programmazione ed obiettivi regionali e nazionali oltre che degli indirizzi espressi dagli organismi di riferimento politico-istituzionale.

### Altre esperienze di direzione

01/01/2007 - 31/01/2008

- **Direttore Sanitario** Presidio Ospedaliero Bassini  
Azienda Ospedaliera San Gerardo Monza (MI)

01/01/2004 - 31/12/2006

- **Direttore Generale**  
Azienda Ospedaliera "Ospedale San Salvatore" Pesaro (PU)



17/03/2003 - 31/12/2003

16/09/2000 - 16/03/2003

04/10/1999 - 16/03/2003

26/06/1998 - 15/09/2000

01/04/1997 - 03/10/1999

20/09/1995 - 31/03/1997

- **Commissario Straordinario**  
Azienda Ospedaliera "Ospedale San Salvatore" Pesaro (PU)
- **Direttore responsabile gestione complessiva** Presidio Ospedaliero Bassini  
Azienda Ospedaliera San Gerardo Monza (MI)
- **Direttore U.O.C. Programmazione e Sistemi informativi aziendali**  
Azienda Ospedaliera San Gerardo Monza (MI)
- **Dirigente medico** responsabile Ospedale San Gerardo Vecchio  
Azienda Ospedaliera San Gerardo Monza (MI)
- **Dirigente medico** responsabile Programmazione e controllo di gestione  
Azienda Ospedaliera San Gerardo Monza (MI)
- **vice Direttore Sanitario** Ospedale Predabissi  
Azienda USSL n.26 Melegnano (MI)

#### Altre esperienze professionali

31/12/1990 - 19/09/1995

28/01/1994 - 04/09/1994

05/08/1987 - 30/12/1990

18/08/1986 - 04/08/1987

1983-1986

- **Aiuto corresponsabile** Servizio di Anestesia e Rianimazione Ospedale Bolognini di Seriate  
U.S.S.L. n. 30 Seriate (BG)
- **Dirigente medico** responsabile andamento igienico-sanitario Ospedale San Isidoro di Trescore  
U.S.S.L. n. 30 Seriate (BG)
- **Assistente medico** Servizio di Anestesia e Rianimazione Ospedale Passi di Calcinato  
U.S.S.L. n. 30 Seriate (BG)
- **Assistente medico** Divisione di Medicina Ospedale Passi di Calcinato (BG)  
U.S.S.L. n. 30 Seriate (BG)
- **medico convenzionato in Medicina Generale** (U.S.S.L. n. 29 Bergamo)  
**libero professionista** Servizio di Medicina Scolastica (U.S.S.L. n. 30 Seriate)  
**libero professionista** Guardia Medica Territoriale (U.S.S.L. n. 30 Seriate - U.S.S.L. n. 26 Albino)  
**libero professionista** Medicina Fiscale (U.S.S.L. n. 30 Seriate)  
**medico ricercatore** Centro di Ricerche Immunoematologiche (A.V.I.S. Bergamo)

#### Istruzione e formazione

- **Data**  
11 Novembre 1983
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione**  
Università degli Studi di Milano  
Facoltà di Medicina e Chirurgia
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio**  
**MEDICINA e CHIRURGIA**
- **Tesi**  
La risposta anticorpale verso gli antigeni del Complesso Maggiore di Istocompatibilità dell'uomo
- **Qualifica conseguita**  
Laurea
- **Livello nella classificazione nazionale**  
103/110
- **Data**  
04 Marzo 2000
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione**  
Università degli Studi di Pavia  
Facoltà di Medicina e Chirurgia
- **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio**  
Scuola di specializzazione  
**STATISTICA SANITARIA**
- **Tesi**  
La rilevazione dei carichi di lavoro del personale infermieristico nei reparti di Ostetricia Ginecologia
- **Qualifica conseguita**  
Diploma
- **Livello nella classificazione nazionale**  
50/50 e lode
- **Data**  
09 Ottobre 1993
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione**  
Università degli Studi di Pavia  
Facoltà di Medicina e Chirurgia

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Tesi

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale

• Data

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Tesi

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale

### Corsi di Formazione

in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria

D.Lgs. n.502/92 s.m. art.3-bis, c. 4

D. Ministero della Salute 01/08/00

• Data

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Tesi

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale

• Data

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Tesi

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale

• Data

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Tesi

• Qualifica conseguita

Scuola di specializzazione

### IGIENE e MEDICINA PREVENTIVA

Indirizzo **Organizzazione dei servizi sanitari ospedalieri**

Studio sull'appropriatezza del ricovero ospedaliero

Diploma

50/50 e lode

05 Novembre 1988

Università degli Studi di Milano

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Scuola di specializzazione

### ANESTESIOLOGIA e RIANIMAZIONE

Confronto fra due tecniche anestesiologiche in corso d'intervento di taglio cesareo d'urgenza

Diploma

56/70

07 Luglio 2009

Università degli studi di Pisa

Scuola Superiore Sant'Anna. Regione Toscana. Pisa

corso formazione manageriale

### DIRETTORE GENERALE e SANITARIO di AZIENDA SANITARIA

L'organizzazione delle cure sanitarie nell'isola di White

Abilitazione

Certificato

10 Novembre 2004

Università degli studi Milano Bicocca

Scuola di Direzione in Sanità. Regione Lombardia. Milano

corso formazione manageriale

### DIRETTORE GENERALE di AZIENDA SANITARIA

Utilizzo nell'amministrazione sanitaria della severità della patologia come strumento per migliorare il rimborso ospedaliero per DRG

Abilitazione

certificato con merito

25 Febbraio 2002

Università degli studi Milano Bicocca

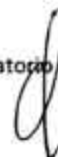
Scuola di Direzione in Sanità. Regione Lombardia. Milano

corso formazione manageriale

### DIRETTORE SANITARIO di AZIENDA OSPEDALIERA

Analisi e strutturazione del flusso informativo economico e gestionale del blocco operatorio

Abilitazione



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Livello nella classificazione nazionale</li> </ul>	<p>certificato con merito</p>
<p><b>Altri corsi di formazione annuali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>6-7-8-9 Maggio, 18-19-20 Marzo, 19-20-21 Febbraio, 15-16-17 Gennaio 1996 27-28-29-30 Novembre 1995</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	<p>IREF Regione Lombardia. Milano</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	<p>Corso lungo di <b>ECONOMIA SANITARIA</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>2-19-26 Gennaio 1996 1-15-19 Dicembre, 3-10-17-24 Novembre, 6-13-20-27 Ottobre, 15-22-29 Settembre 1995</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	<p>Università degli Studi di Milano Dipartimento di Scienze dell'Informazione CNR. Milano</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	<p>Corso di <b>INFORMATICA APPLICATA ALLA MEDICINA</b></p>
<p><b>Capacità e competenze personali</b></p>	
<p><b>Madrelingua</b></p>	<p>Italiano</p>
<p><b>Altra lingua</b></p>	<p>Inglese</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> </ul>	<p>Buono</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di scrittura</li> </ul>	<p>Buono</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul>	<p>Buono</p>
<p><b>Capacità e competenze relazionali</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni con enti ed associazioni</li> <li>• Rapporti con mass media e partecipazione al piano di comunicazione aziendale</li> <li>• Relazioni sindacali e contrattazione aziendale</li> <li>• Collegamento tra area sanitaria ed amministrativa</li> <li>• Responsabilità di progetto e gestione aree di innovazione aziendale</li> <li>• Sviluppo progetti di cooperazione internazionale e contributo nella definizione dei protocolli di accordo</li> <li>• Team leader e lavoro di gruppo</li> </ul>
<p><b>Capacità e competenze organizzative</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione strategica e programmazione pluriennale</li> <li>• Determinazione e gestione bilanci aziendali e budget di settore</li> <li>• Analisi linee produttive e studio aree di sviluppo aziendali e settoriali</li> <li>• Elaborazione reportistica attività e costi con analisi degli scostamenti</li> <li>• Analisi e progettazione organizzativo-gestionale aziendale e dipartimentale</li> <li>• Rilevazione e determinazione carichi di lavoro</li> <li>• Technology Assessment con valutazione acquisti attrezzature e prodotti di consumo</li> <li>• Definizione del layout di progettazione architettonica in edilizia sanitaria</li> <li>• Dimensionamenti delle strutture sanitarie e definizione dei rapporti organizzativo-funzionali</li> <li>• Project manager e gestione gruppi multiprofessionali</li> </ul>



**Capacità e competenze tecniche**

- Progettazione, attivazione ed implementazione sistemi direzionali e controllo di gestione
- Realizzazione e sviluppo Sistema Informativo Aziendale
- Disegno e sviluppo sistema interno per la Certificazione di Qualità
- Training acquisito di utilizzatore esperto nei seguenti applicativi:  
WORD - POWERPOINT - EXCEL  
ACCESS - WINPROJECT - OMNIPLAN  
TREE DATA - DRG GROUPER - DRG FINDER

**Responsabilità di progetto  
altri incarichi**

- 2014 • Membro gruppo di lavoro per l'elaborazione del documento tecnico di definizione delle caratteristiche e funzioni dell'Osservatorio nazionale per la verifica dell'assistenza sanitaria nelle piccole isole  
Regione Toscana - Ministero della Salute
- 2012 - 2013 • Responsabile progetto di cooperazione internazionale della Regione Toscana nell'ambito delle cure primarie per lo sviluppo delle politiche sanitarie e formazione dei professionisti della città di Shanghai distretto di Jiading con la sottoscrizione di protocolli di intesa con Primary Health Care Department of Shanghai  
Regione Toscana - Azienda USL 11 di Empoli (FI)
- 2009 • Accordo di programma con l'Università del Delaware per la cooperazione e collaborazione in ricerca, insegnamento e scambio di professionisti  
Regione Toscana - Azienda USL 11 di Empoli (FI)
- 2007 - 2008 • Certificazione Joint Commission International agli international health care quality standards for patient care and organization manager del Presidio Ospedaliero Bassini di Cinisello Balsamo  
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
- 2004 - 2005 - 2006 • Responsabile progetto di cooperazione internazionale della Regione Marche in ambito ematologico per lo sviluppo dell'attività di trapianto e formazione dei professionisti nei paesi del bacino del mediterraneo con la sottoscrizione di protocolli di intesa con le autorità sanitarie del Marocco, Libano e Palestina (budget 1 milione di euro-anno)  
Regione Marche - Azienda Ospedaliera "Ospedale San Salvatore" Pesaro (PU)
- 2004 - 2005 - 2006 • Membro Nucleo Guida per l'attuazione del sistema informativo del Servizio sanitario regionale  
DGR n.187 02/03/2004 Giunta regionale della Regione Marche  
Regione Marche
- 2002 • Certificazione di qualità ISO del Presidio Ospedaliero Bassini e della U.O.C. Programmazione - SIA da parte dell'istituto di certificazione della qualità Certiquality (certificato n.5011 del 28/12/2002)  
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
- 1999 • Responsabile unico di progetto per la Predisposizione e coordinamento del Piano di Continuità ed Emergenza per la valutazione dei rischi e la risoluzione delle problematiche connesse con l'anno 2000  
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
- 1998 - 1999 • Responsabile unico di progetto per l'informatizzazione con struttura dipartimentale in unico ambiente gestionale dei Laboratori di Chimica Clinica, Microbiologia e Centro Trasfusionale  
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
- 1998 - 1999 • Responsabile unico di progetto per l'introduzione e sviluppo della procedura informatica integrata di contabilità economico patrimoniale e contabilità analitica con gestione dei magazzini  
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
- 1998 - 1999 • Responsabile unico del progetto per l'introduzione e sviluppo dell'infrastruttura telematica LAN/WAN Intranet Internet ed utilizzo di strumenti applicativi Object Oriented e nuovi sw gestionali per l'integrazione, l'acquisizione ed il controllo dei dati di attività e di costo  
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
- 1998 - 1999 • Consulente per progetto preliminare di riorganizzazione dell'Ospedale di Guastalla e dell'Ospedale di Castelnovo ne' Monti  
Azienda Sanitaria Locale di Reggio Emilia - Comunità montana



- 1997 • Consulente per progetto preliminare per la riconversione dell'Ospedale di Correggio a Sede distrettuale e Centro per la riabilitazione post acuta Azienda Sanitaria Locale di Reggio Emilia
- 1997 • Consulente per progetto esecutivo per la realizzazione della Clinica Intramoenia Policlinico San Matteo Pavia
- 1997 • Consulente per progetto preliminare per la riorganizzazione dell'Ospedale S. Anna Azienda Ospedaliera San Anna Como
- Docenza**
- 2013 Docente corso  
"La valutazione delle prestazioni sanitarie"  
Fondazione P. Paci onlus. Modena
- 2010 - 2011 - 2012 Docente corso  
"Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa"  
Azienda Ospedaliera Ospedale Niguarda Cà Granda. Milano
- 2009 - 2010 - 2011 Professore a contratto corso  
"Management sanitario ed economia aziendale"  
Laurea specialistica in Scienze delle professioni sanitarie  
Università degli Studi di Firenze. Empoli
- 2011 Docente corso  
"Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa"  
Scuola Superiore Sant'Anna. Regione Toscana. Pisa
- 2008 Docente corso  
"Bilancio e ciclo del budget nelle aziende sanitarie"  
Fondazione P. Paci onlus. Massa Carrara
- 2007 - 2008 Direttore corso  
"Budget e gestione dei costi nelle aziende sanitarie"  
Fondazione P. Paci onlus. Milano
- 2005 - 2007 Docente corso  
"Management in sanità"  
Scuola di Direzione Aziendale Università Bocconi. Milano
- 2003 Docente corso  
"La valorizzazione delle risorse professionali"  
Fondazione P. Paci onlus. Catania
- 2002 Docente corso  
"Organizzazione e programmazione dei servizi sanitari"  
Master Universitario in Statistica per la sanità  
Università degli Studi di Milano Bicocca. Milano
- 2002 Docente corso  
"Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa area ospedaliera"  
IREF Regione Lombardia - Ernst & Young. Milano
- 2000 - 2001 Professore a contratto corso  
"Programmazione ed organizzazione dell'Azienda Ospedaliera"  
Scuola di specialità in Igiene e Sanità Pubblica  
Università degli Studi di Milano Bicocca. Milano
- 2000 - 2001 Tutore  
"Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia"  
Facoltà di Medicina e Chirurgia  
Università degli Studi di Milano Bicocca. Milano
- 2001 Docente corso  
"Capacità Manageriale e Comunicazione"  
Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio. Busto Arsizio
- 2000 Docente corso  
"Corso di base in metodologia del miglioramento continuo di qualità dell'assistenza sanitaria"  
Fondazione Emilia Bosis - Società Italiana di VRQ. Bergamo
- 2000 Docente corso  
"L'evoluzione del servizio infermieristico"  
Scuola di formazione svmservice. Bari



- 1997 -1998 - 2000 Docente corso  
"La qualità dell'assistenza sanitaria"  
Società Italiana di VRQ - Statistica Sanitaria Università di Pavia. Milano
- 1999 Docente corso  
"Il controllo di gestione nelle Aziende Sanitarie"  
Scuola di formazione svmservice. Bari
- 1997 Docente corso  
"Sistemi di classificazione del case-mix ospedaliero e nuovi strumenti di gestione"  
BIM - Azienda Ospedaliera Piemonte. Messina
- 1997 Docente corso  
"Processo di aziendalizzazione degli ospedali e pagamento prospettico a prestazione"  
BIM - Azienda Ospedaliera di Siracusa. Siracusa
- 1996 Docente corso  
"Dalla scheda di Dimissione Ospedaliera al DRG"  
Ospedali Civili di Brescia. Brescia
- 1995 - 1996 Docente corso  
"Introduzione e sviluppo del sistema di pagamento prospettico a prestazione"  
Servizio di Epidemiologia e Sistema Informativo.  
Settore Sanità ed Igiene della Regione Lombardia. Milano

#### Invited speaker

- 2014 • "Telemedicina per la gestione della cronicità e lo sviluppo della domiciliarità"  
Progetto teleassistenza per le isole e le aree disagiate  
9° Forum nazionale risk management in sanità. Arezzo
- 2014 • "Sinergie tra ospedale e territorio. Strategie di rete e nuove tecnologie. Lo sviluppo della qualità a sostegno dell'universalità e dell'equità del sistema"  
XIII Congresso Associazione Nazionale Piccole Isole. Il Convegno Società Italiana Telemedicina  
A.N.S.P.I. - S.I.T. Isola d'Ischia. Napoli
- 2014 • "Aggiornamenti in nefrologia, ipertensione arteriosa e diabete"  
La rete aziendale  
Dipartimento medicina clinica e specialistica. USL 6 Livorno. Isola d'Elba. Livorno
- 2014 • "Individuazione precoce dell'anziano fragile: quali dati sanitari e sociali per quali approcci"  
Innovazione nell'assistenza territoriale per la fragilità  
Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari Provincia autonoma di Trento. Trento
- 2014 • "Organizzazione per intensità di cura"  
Il punto di vista della direzione  
Istituti Ospitalieri di Cremona Azienda Ospedaliera. Cremona
- 2013 • "Innovazione, qualità e sicurezza delle cure"  
Telemedicina applicata alla domiciliarità  
8° Forum nazionale risk management in sanità. Arezzo
- 2013 • "L'innovazione tecnologica a sostegno dell'universalità del diritto alla salute"  
XII Congresso Associazione Nazionale Piccole Isole. I Convegno Società Italiana Telemedicina  
A.N.S.P.I. - S.I.T. Isola del Giglio. Grosseto
- 2013 • "Tempi di pagamento dei beni e servizi nel settore sanitario"  
L'esperienza delle aziende sanitarie  
Convegno CERGAS Università Bocconi. Milano
- 2012 • "Quale innovazione in sanità"  
Innovazione in sanità: clinica, tecnologica e gestionale  
Workshop Matching. Rho (MI)
- 2012 • "ITC per il miglioramento della qualità e dell'assistenza"  
Le innovazioni nell'organizzazione sanitaria toscana a confronto con le esperienze internazionali  
7° Forum nazionale risk management in sanità. Arezzo
- 2012 • "Chronical care model e medicina di iniziativa"  
Cure Primarie: integrazione, responsabilità e sostenibilità nella tutela della salute  
XII° Congresso Cure Primarie. Empoli (FI)

- 2012 • "Costruire legalità e salute: dalla memoria alla responsabilità diffusa"  
Esperienza di applicazione di uno strumento per la prevenzione di comportamenti illeciti presso un'organizzazione sanitaria  
Convegno ANMDO - Regione Emilia Romagna. Bologna
- 2011 • "Un progetto regionale per il superamento dell'OPG"  
Convegno Centro F. Basaglia - Assessorato Diritti di cittadinanza e coesione sociale Regione Toscana. Firenze
- 2011 • "Economia relazionale e sviluppo del potenziale umano"  
Il potenziale umano: la prospettiva delle Direzioni Aziendali  
Azienda Ospedaliero Universitaria di Careggi - FORMAS. Firenze
- 2011 • "Giovani, devianza e responsabilità degli adulti"  
Convegno Osservatorio Nazionale abusi psicologici - Provincia di Firenze. Firenze
- 2011 • "La continuità assistenziale: la sfida ospedale territorio"  
Convegno ASL 11 Empoli - Università degli studi di Firenze. Castelfiorentino
- 2010 • "Una possibile risposta alla cronicità. La rete territoriale per intensità di cura e complessità assistenziale"  
Convegno Associazione Medici Diabetologi. Milano
- 2010 • "Integrare la rete dei servizi distrettuali: contenuti, forme e risultati delle best practice in Italia"  
Convegno CER GAS Bocconi - CARD. Roma
- 2010 • "Massima efficienza o caos garantito"  
Convegno regionale Azienda Ospedaliera di Lecco. Milano
- 2010 • "La cultura dell'integrazione tra formazione infermieristica ed organizzazione dei servizi"  
Convegno Accademia Scienze Infermieristiche. Monza
- 2009 • "Nuovi modelli organizzativi in sanità"  
Convegno Azienda USL 11 Empoli. Empoli
- 2009 • "Negoziazione e gestione del conflitto"  
Fondazione P. Paci onlus. Milano
- 2009 • 21 Congresso S.I.Me.T.  
Congresso nazionale S.I.Me.T. Riccione
- 2009 • "Organizzazione per intensità di cura"  
Fondazione P. Paci onlus. Milano
- 2005 • "Accreditamento d'eccellenza e certificazione ISO 9001"  
Convegno ASL città di Milano - ISO9001 WCS. Milano
- 2005 • "Viaggio nel mondo della sterilizzazione"  
Convegno nazionale AIOS. Pesaro
- 2003 • "Le frontiere etiche dell'attività ospedaliera tra salute e società"  
Convegno A.O. S. Salvatore - A.O. Umberto I. Pesaro
- 2002 • "Essere dirigenti medici, oggi, nella sanità che cambia"  
Convegno nazionale AAROI. Sirmione
- 2002 • "Informatizzazione sale operatorie: esperienze a confronto"  
Convegno regionale IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia. Pavia
- 2002 • "Nuove tecnologie nella diagnostica per immagini"  
Corso A. I. Fisica in Medicina - S. I. di Radiologia. Gazzada
- 2001 • "Pianificazione Strategica - il ruolo del Dirigente Medico"  
Seminario IFRECS Istituto per la Formazione permanente sanitaria
- 1999 • 4° Convegno Nazionale sui sistemi di classificazione dei pazienti  
Convegno Case Mix Quarterly - IRCCS San Matteo - S. I. di VRQ. Pavia
- 1998 • "Il controllo di gestione ed il budget nelle aziende sanitarie"  
Seminario Azienda Ospedaliera San Gerardo. Monza (MI)
- 1997 • "I controlli di qualità sui dati delle schede di accettazione/dimissione"  
Convegno Società Italiana di VRQ sezione Lombarda. Milano
- 1996 • "Sistema di reporting e DRG"  
Società Italiana di VRQ sezione Lombarda. Milano
- 1996 • "Software per le schede di accettazione/dimissione e per il controllo di gestione"  
Meeting Azienda Ospedaliera H. San Carlo. Milano





- 1995 • "DRG e sistema tariffario"  
Seminario Università degli studi di Bari. Bari
- 1995 • "Indicatori di attività"  
Seminario Ordine dei Medici Chirurghi della Provincia di Bari. Bari

#### Comunicazioni a congressi

Porfido E., Piovi M., Colombai R., Guidi L., Milandri C., Virgili G., Zipoli A., Pavone E., Giraldi M., Mazzantini V., Lavecchia R., Bini B., Zipoli G.

Medicina basata sull'Evidenza: EBM nell'ASL 11

9° Conferenza Nazionale GIMBE Evidence for Health. 14 marzo 2014. Bologna

Niccolai M., Piovi M., Porfido E., Colombai R.

La piramide tecnologica: uso estensivo delle tecnologie sanitarie

9° Conferenza Nazionale GIMBE Evidence for Health. 14 marzo 2014. Bologna

Porfido E., Piovi M., Colombai R., Guidi L., Milandri C., Virgili G., Zipoli A., Pavone E., Giraldi M., Mazzantini V., Lavecchia R., Bini B., Zipoli G.

Medicina Basata sull'Evidenza

Safety Quality Day - GRC Gestione rischio Clinico - Regione Toscana. 2 Ottobre 2013. Firenze

Coppi A., Agnetis A., Colombai R., Corsini M., Dellino G., Detti P., Meloni C., Mezzenzana M., Murgia G., Porfido E., Pranzo M., Veneziani A.

Un modello di ottimizzazione per la programmazione degli interventi elettivi

37° Congresso nazionale AMDO. 8-11 Giugno 2011. Bologna

Porfido E., Roccato E., Colombai R., Mennuti N., Benvenuti F., Dei S.

Due drivers di sviluppo dei servizi territoriali della ASL di Empoli

6° Conferenza Nazionale GIMBE Evidence for Health. 6 febbraio 2011. Bologna

Porfido E., Roccato E., Colombai R., Chiappi S., Bini B., Borgioli M., Di Stefano L.

Cartella clinica informatizzata e procedure per la corretta compilazione e controllo

Congresso Regionale S.IT.I. 10 Dicembre 2010. Uliveto Terme (PI)

Pappagallo S., Colombai R., Chelli P., Porfido E.

Utilizzo appropriato del trasporto sanitario ordinario

Congresso Regionale S.IT.I. 10 Dicembre 2010. Uliveto Terme (PI)

Colombai R., Franchini M., Pavone E., Porfido E., Roccato E., Tamburini S.

Strategie per il controllo della spesa farmaceutica ospedaliera: l'esperienza dell'Azienda USL 11

Congresso Regionale S.IT.I. 10 Dicembre 2010. Uliveto Terme (PI)

Di Stefano L., Porfido E., Dei S., Roccato E., Colombai R., Borgioli M.

Sfida alla qualità: l'esperienza della ASL 11 di Empoli

44° Congresso Nazionale SITI. 3-6 Ottobre 2010. Venezia

Di Renzo L., Mezzenzana M., Lo Presti E., Carello G., Rossi L., Meini L., Tarquini R., Coletta D., Pennuti N., Dei S., Colombai R., Porfido E., Genzini G.

Ospedale di formazione per la continuità: un modello sperimentale

44° Congresso Nazionale SITI. 3-6 Ottobre 2010. Venezia

Porfido E., Colombai R., Di Stefano L., Conti S., Mazzoni A., Chiappi S., Meini L., Roccato E.,

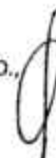
Reingegnerizzazione del percorso chirurgico nell'ASL 11 di Empoli

44° Congresso Nazionale SITI. 3-6 Ottobre 2010. Venezia

Mezzenzana M., Di Renzo L., Lo Presti E., Rossi L., Carello G., Marcucci M., Poli P., Cariello D., Chiappi S., Colombai R., Porfido E.

Il dipartimento interaziendale di artroprotesi

44° Congresso Nazionale SITI. 3-6 Ottobre 2010. Venezia



Lo Presti E., Tarquini R., Coletta D., Voli B., Mezzenzana M., Di Renzo L., Rossi L., Dei S., Colombai R., Tamburini S., Roccato E., Porfido E., Genzini G.

Il Day service multidisciplinare nell'ospedale di continuità di Castelfiorentino  
44° Congresso Nazionale SITI. 3-6 Ottobre 2010. Venezia

Agnētis A., Colombai R., Coppi A., Corsini M., Dellino G., Detti P., Di Stefano L., Meloni C., Murgia G., Porfido E., Pranzo M., Veneziani A.

Un modello matematico per ottimizzare la pianificazione dell'attività operatoria  
7° Convegno Nazionale ANMDO sulle sale operatorie. 20-22 Ottobre 2010. Roma

Colombai R., Gamucci R., Falcioni G., Roccato E., Porfido E., Marroncini G., Chiappi S., Caponi C., Meini L., Di Stefano L.

Permanentemente esposti

Congresso Regionale S.IT.I. 18 Dicembre 2009. Uliveto Terme (PI)

Porfido E., Niccolai M., Bianchi S., Dori F., Colombai R.

Il piano aziendale degli investimenti

Congresso Regionale S.IT.I. 18 Dicembre 2009. Uliveto Terme (PI)

Porfido E., Roccato E., Chiappi S., Di Stefano L., Meini L., Colombai R.

Il nuovo ospedale: l'esperienza di Empoli

34° Congresso Nazionale Anmdo. 17-20 Settembre 2008. Catania

Lucchelli M., Zenoni S., Lurà P., Porfido E., Lorenzoni L.

Utilizzo, nell'amministrazione sanitaria, dei sistemi di classificazione dei pazienti per severità di patologia come strumento per migliorare la distribuzione delle risorse

CALASS 2006. Università Bocconi. 5-7 Ottobre 2006. Milano

Lucchelli M., Porfido E.

L'utilizzo degli archivi amministrativi per l'individuazione di aree di miglioramento nella gestione degli eventi avversi

XIV Congresso regionale SIQuAS-VRQ - A.O. San Carlo di Milano. 5-6 maggio 2005. Milano

Lucchelli M., Porfido E.

Il rilevamento degli eventi avversi mediante l'utilizzo degli archivi amministrativi

III Congresso Nazionale di Medicina e Persona - Università di Milano. 26-28 Maggio 2005.

Milano

Musacchio N., Donati I., Giancaterini A., Lovagni A., Pessina L., Sallis G., Rocca A., De Biasi A., Russotti C., Veronesi G., Porfido E., Bordin G., Carezzi A.

La malattia cronica: progetto di gestione integrata del percorso di cura. Il modello diabete

XIV Congresso Nazionale AMD. 21-24 Maggio 2003. Catania

Lucchelli M., Porfido E.

L'analisi degli errori in ambito ospedaliero attraverso l'utilizzo della ICD10 e APDRG

Convegno: La funzione di controllo esercitata dalle asl

Società Italiana di VRQ - Azienda Sanitaria Locale Milano 1 - Università C. Cattaneo

13 Settembre 2002. Castellanza

Crespi A., Tagliabue M., Bombarda A., Porfido E., Paruccini N.

Acquisizione di un sistema PACS-RIS: analisi dei costi e confronto tra tecnica convenzionale e digitale (break even point)

40° Congresso Nazionale SIRM

SIRMI Società Italiana di Radiologia Medica. 24-28 Maggio 2002. Rimini

Crespi A., Tagliabue M., Bombarda A., Porfido E., Paruccini N.

Acquisizione di un sistema PACS-RIS: criteri della scelta del fornitore e sistema di valutazione qualità-prezzo

40° Congresso Nazionale SIRM

SIRMI Società Italiana di Radiologia Medica. 24-28 Maggio 2002. Rimini

- Lucchelli M., Porfido E., Lombardo M., Paladino S., Dotti C.  
 Il budget dell'attività di ricovero ospedaliero mediante l'utilizzo dei DRG  
 3° Convegno Italiano sui sistemi di classificazione dei pazienti  
 Ministero della Sanità - Regione. 18-20 Giugno 1998. Spoleto
- Gargantini G., Porfido E., Nava A., Perletti L.  
 Il finanziamento del ricovero pediatrico: valutazione di un reparto di Pediatria generale  
 Settimana Pediatrica Nazionale  
 Società Italiana di Pediatria. 4-8 Ottobre 1997. Montecatini Terme
- Reitano F., Porfido E., Sabella E., Bianchi G.  
 Studio sull'appropriatezza del ricovero ospedaliero  
 VII Congresso Nazionale Società Italiana di VRQ. 19-22 Ottobre 1996. Sorrento
- Porfido E., Reitano F., Sabella E., Bianchi G.  
 Analisi dei ricoveri ospedalieri dei residenti di una USSL  
 VII Congresso Nazionale Società Italiana di VRQ. 19-22 Ottobre 1996. Sorrento
- Porfido E., Lucchelli M., Reitano F., Sabella E., Bianchi G.  
 Risposta dell'ospedale al nuovo sistema di finanziamento  
 VII Congresso Nazionale Società Italiana di VRQ. 19-22 Ottobre 1996. Sorrento
- Lucchelli M., Porfido E., Paladino S.  
 Ricoveri ripetuti e valutazione di possibili indicatori per protocolli di VRQ  
 VII Congresso Nazionale Società Italiana di VRQ. 19-22 Ottobre 1996. Sorrento
- Porfido E., Lucchelli M.  
 Analysis of Hospital Admissions of the Population in a Local Italian Health Authority  
 1st International Conference on Priorities in Health Care  
 Finnish, Norwegian, Swedish Ministry of Social Affairs and Health. 13-16 Ottobre 1996.  
 Stoccolma
- Perletti L., Porfido E.  
 Il nuovo sistema di finanziamento degli ospedali: i DRG in Pediatria e Neonatologia  
 Settimana Pediatrica Nazionale  
 Società Italiana di Pediatria. 22-26 Settembre 1996. Montecatini Terme
- Paladino S., Lucchelli M., Porfido E.  
 Sistema DRG e budget  
 DRG ed altri sistemi di classificazione dei pazienti nel SSN.  
 Ministero della Sanità - Regione Veneto. 19-21 Giugno 1996. Venezia
- Lucchelli M., Porfido E., Morello P., Paladino S., Soldati I., Magni F., Nava A.  
 Sistema tariffario e stima dei costi delle degenze in tre ospedali della Regione Lombardia  
 DRG ed altri sistemi di classificazione dei pazienti nel SSN.  
 Ministero della Sanità - Regione Veneto. 19-21 Giugno 1996. Venezia
- Porfido E., Lucchelli M., Domeneghetti F., Soldati I.  
 Valutazione dell'attività di ricovero tramite DRG: qualità dei dati e nuovi indicatori  
 DRG ed altri sistemi di classificazione dei pazienti nel SSN.  
 Ministero della Sanità - Regione Veneto. 19-21 Giugno 1996. Venezia
- Planca E., Fea F., Porfido E., Reitano F.  
 Factors influencing means stay in hospital for acute myocardial infarction  
 2nd International Conference Very early thrombolysis in acute myocardial infarction  
 and pulmonary embolism. 19-20 Aprile 1996. Marina di Ravenna
- Lucchelli M., Porfido E., De Benedetti A.  
 Quality improvement of data collection for assessing the activity of hospital wards.  
 First European Forum on Quality Improvement in Health Care. 7-9 Marzo 1996. Londra



Perletti L., Gargantini G., Porfido E.  
Il nuovo sistema di finanziamento degli ospedali: problemi in pediatria  
DRG e patologia pediatrica  
Società Italiana di Pediatria - Istituto Nazionale dei Tumori. 28 Febbraio 1996. Milano

Lucchelli M., Paladino S., Soldati I., Porfido E.  
Verifica della qualità dei dati presenti nelle schede a/d mediante controlli automatizzati  
III Convegno Regionale Società Italiana di VRQ Lombarda. 28-29 Settembre 1995. Como

Lucchelli M., Porfido E., von Wuster G., dell'Acqua G.  
Method for evaluating the number of operating rooms  
Third European Conference on Health Economics. 20-22 Agosto 1995. Stoccolma

## Pubblicazioni

Agnētis A., De Pascale G., Detti P., Raffaelli J., Chelli P., Colombai R., Marconcini G., Porfido E., Coppi A.  
Applicazione di tecniche di operations management per minimizzare il costo di trasporto di pazienti  
Mecosan 2012; 84: 56-62

Colombai R., Gamucci R., Falcioni G., Roccato E., Porfido E., Marconcini G., Chiappi S., Caponi C., Meini L., Di Stefano L.  
Permanentemente esposti: una metodologia per l'indeterminatezza  
Rivista Italiana di Igiene 2010; 1-3: 85-92

Porfido E., Niccolai M., Bianchi S., Dori F., Colombai R.  
Piano Aziendale d'investimenti: proposta di uno strumento di valutazione  
Rivista Italiana di Igiene 2010; 4-6: 177-190

Colombai R., Chiappi S., Di Stefano L., Meini L., Porfido E., Roccato E.  
Apertura di un nuovo ospedale  
Tecnica ospedaliera 2010; 4: 44-46

Mugnaini E., Mezzenzana M.A., Roccato E., Porfido E.  
I dati di spesa sanitaria come rappresentazione del bisogno di salute.  
Mondo Sanitario 2009; 5: 16-22

Lucchelli M., Porfido E.  
L'analisi degli errori in ambito ospedaliero ed i sistemi di controllo  
Tecnica ospedaliera 2003; 11: 64-68

Porfido E., Nicolini L., Mussi M.V., Carmona E.M.  
Processo di budgeting: il supporto dell'informatica  
Tecnica ospedaliera 2003; 4: 86-91

Porfido E., Carmona E.M., Mussi M.V., Nicolini L.  
Il reporting nell'Azienda Ospedaliera attraverso il WEB  
Management Medico 2002; 4: 3-6

Porfido E., Lucchelli M., De Benedetti A., Belotti E., Ferrari G., Foglia A., Ceruti F., Tamò V., Dierno R., Zvork M., Canonica N.  
Drg and cost analysis of nursing care in three departments of obstetrics and gynaecology  
Case mix international 1998; 0: 39-43

Galetti P., Porfido E., Brumelli B., Galetti P., Soldati I., Del Mistro F., De Filippi F.  
Considerazioni sull'applicazione del sistema D.R.G. in una divisione di Geriatria  
Geriatric & Medical Intelligenze 1998; 7: 81-90

- Perletti L., Gargantini G., Masera N., Porfido E., Nava A.  
 Il nuovo sistema di gestione e di finanziamento delle aziende: le attività di una divisione pediatrica  
 Rivista Italiana di Pediatria 1997; 23: 724-727
- Porfido E., Rocchi S., Reitano F., Lucchelli M., Sabella E., Paladino S.  
 Attivazione di un sistema di reportistica sull'attività di ricovero in un presidio ospedaliero di USL Mecosan 1997; 21: 99-107
- Porfido E., Rocchi S., Reitano F., Sabella E., Paladino S.  
 Analisi dei flussi dei ricoveri ospedalieri dei residenti nell'ambito territoriale di una USL lombarda tramite DRG  
 Organizzazione Sanitaria 1996; 4-5: 19-30
- Lucchelli M., Sivo M., Porfido E., Magni F., del Sorbo N.  
 Controllo di gestione ed ingegneria clinica  
 Mecosan 1995; 16: 76-79
- Lucchelli M., Porfido E., von Wuster G., dell'Acqua G.  
 Metodologia per il dimensionamento di un blocco operatorio  
 Tecnica Ospedaliera 1995; 5: 62-69
- Rocchi G., Porfido E., Raitano M., Calvi G.  
 Comparazione statistiche tra due diverse tecniche anestesologiche in corso di interventi di taglio cesareo  
 Rivista di Patologia e Clinica 1987; 4: 35-40

## Ulteriori informazioni

- |             |   |
|-------------|---|
| 2005 - 2014 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• membro comitato tecnico-scientifico<br/><b>Fondazione Pietro Paci</b></li> </ul>   |
| 1996 - 1997 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• membro Gruppo di progetto per l'informatizzazione dell'azienda<br/><b>Azienda U.S.S.L. ambito territoriale n. 26 Melegnano (MI)</b></li> </ul> |
| 1996 - 1997 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• membro Commissione di vigilanza Strutture Convenzionate<br/><b>Azienda U.S.S.L. ambito territoriale n. 26 Melegnano (MI)</b></li> </ul>        |
| 1994 - 1996 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaboratore Servizio di Epidemiologia e Sistema Informativo.<br/><b>Settore Sanità ed Igiene della Regione Lombardia</b></li> </ul>          |
| 1991 - 1993 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• segretario<br/><b>Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia di Bergamo</b></li> </ul>   |
| 1985 - 1993 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• consigliere<br/><b>Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia di Bergamo</b></li> </ul>  |

**Patente** Patente B Auto

**Interessi** Narrativa - Cinematografia - Bridge

**Allegati** No

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

10 giugno 2015

  
 Eugenio Porfido

## **SCHEDA RIASSUNTIVA**

### **PARTE A**

#### **INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome e Cognome **EUGENIO PORFIDO**

Nato il **03 Marzo 1956**

a **BERGAMO**

Residenza **Via San Lorenzo 35 BERGAMO**

Domicilio (solo se diverso dalla residenza) **via Fabiani 10 EMPOLI (FI)**

Codice fiscale **PRF GNE 56C03 A794Z**

Tel. abitazione **0721/371526**

Tel. ufficio **0721/366304**

Tel. Cellulare **335/7681483**

Fax **0721/366311**

E.mail **eugeniorfido@tin.it**

### **PARTE B**

#### **ALTRE INFORMAZIONI**

##### **Diploma di Laurea:**

Laurea in **MEDICINA e CHIRURGIA**

Facoltà di Medicina e Chirurgia

tesi: "La risposta anticorpale verso gli antigeni del Complesso Maggiore di Istocompatibilità dell'uomo"

Università degli Studi di Milano

Voto 103/110

Anno 1983

---

##### **Corsi di specializzazione post-laurea**

diploma di specializzazione in **STATISTICA SANITARIA**

anno 2000

conseguito con voti 50/50 e lode

Università degli Studi di Pavia

Scuola di specializzazione in Statistica

diploma di specializzazione in **IGIENE e MEDICINA PREVENTIVA**

anno 1993

conseguito con voti 50/50 e lode

Università degli Studi di Pavia

Scuola di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva

diploma di specializzazione in **ANESTESIOLOGIA e RIANIMAZIONE**

anno 1988

conseguito con voti 56/70

Università degli Studi di Milano

Scuola di specializzazione in Anestesiologia e Rianimazione

**Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria di cui all'art. 3-bis, comma 4 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni**

**diploma di formazione manageriale DIRETTORE GENERALE e SANITARIO di AZIENDA SANITARIA**

Università degli studi di Pisa  
Scuola Superiore Sant'Anna. Regione Toscana  
07 Luglio 2009

**diploma di formazione manageriale DIRETTORE GENERALE di AZIENDA SANITARIA**

Scuola di Direzione in Sanità. Regione Lombardia  
10 Novembre 2004  
conseguito con merito

**diploma di formazione manageriale DIRETTORE SANITARIO di AZIENDA OSPEDALIERA**

Università degli Studi Milano Bicocca  
Scuola di Direzione in Sanità. Regione Lombardia  
25 Febbraio 2002  
conseguito con merito

---

**Corsi di aggiornamento manageriale della durata di 5 o più giorni frequentati negli ultimi 5 anni**

SDA Bocconi Milano  
Cergas Bocconi. Milano  
"Network dei Direttori delle Aziende sanitarie"  
Edizione 2006

SDA Bocconi Milano  
Cergas Bocconi. Milano  
"Network dei Direttori delle Aziende sanitarie"  
Il supporto alle scelte dei professionisti all'interno delle aziende 22 Aprile 2005  
Dal dire al fare 24 Giugno 2005  
Valutazione dei dirigenti per migliorare le performance 19 Ottobre 2005

IREF Regione Lombardia  
Università degli Studi di Milano Bicocca. Milano  
"Corso di adeguamento per Direzione Generale"  
Il lavoro in team 3 Giugno 2004  
Il BPR e l'accreditamento all'eccellenza 8 Giugno 2004  
Analisi domanda e offerta di servizi sanitari 30 Giugno 2004  
Il cost cutting 6 Luglio 2004

IREF Regione Lombardia.  
Università degli Studi Milano Bicocca. Milano  
"I° Corso di Formazione Manageriale per Direttori Sanitari"  
Metodi quantitativi 25-26-27 Gennaio 2001  
Politica Sanitaria 12-13 Febbraio 2001  
Metodi quantitativi 22-23-24 Febbraio 2001  
Politica Sanitaria 12-13 Marzo 2001  
Programmazione, direzione e controllo 22-23-24 Marzo 2001  
Programmazione, direzione e controllo 19-20-21 Aprile 2001  
Gestione delle risorse umane e strumentali 17-18-19 Maggio 2001  
Gestione della Qualità e Comunicazione 13-14-15-16 Giugno 2001

**Conoscenza delle lingue**

INGLESE parlato e scritto

**Esperienze di lavoro all'estero della durata superiore ad un mese**

NO

Diverse visite in strutture sanitarie del nord Europa e nord Africa

**Esperienze professionali e lavorative maturate ad oggi**

Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 D.Lgs. 165/2001	ex Azienda USSSL n.30 di Seriate
Qualifica funzionale	assistente medico
Struttura organizzativa di appartenenza	Unità Operativa di Medicina Generale
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	30
Funzioni svolte	medico
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	nessuno
Responsabilità tecniche e finanziarie	NO
Periodo	dal 18/8/1986 al 04/08/1987
Durata del rapporto	11 mesi e 17 giorni
Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 D.Lgs. 165/2001	ex Azienda USSSL n.30 di Seriate
Qualifica funzionale	assistente medico
Struttura organizzativa di appartenenza	Servizio di Anestesia e Rianimazione
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	20
Funzioni svolte	medico
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	nessuno
Responsabilità tecniche e finanziarie	NO
Periodo	dal 05/08/1987 al 30/12/1990
Durata del rapporto	40 mesi e 26 giorni
Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 D.Lgs. 165/2001	ex Azienda USSSL n.30 di Seriate
Qualifica funzionale	aiuto corresponsabile ospedaliero
Struttura organizzativa di appartenenza	Servizio di Anestesia e Rianimazione
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	30
Funzioni svolte	medico
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	nessuno
Responsabilità tecniche e finanziarie	NO
Periodo	dal 31/12/1990 al 19/09/1995
Durata del rapporto	32 mesi e 20 giorni
Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 D.Lgs. 165/2001	ex Azienda USSSL n.30 di Seriate
Qualifica funzionale	aiuto corresponsabile ospedaliero
Struttura organizzativa di appartenenza	Direzione di Presidio
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	20
Funzioni svolte	responsabile andamento igienico-sanitario e Servizi sanitari di supporto
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	4
Responsabilità tecniche e finanziarie	budget circa 400.000 euro e responsabile di commissioni aziendali
Periodo	dal 28/01/1994 al 04/09/1994
Durata del rapporto	7 mesi e 11 giorni
Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 D.Lgs. 165/2001	ex Azienda USSSL n.26 di Melegnano
Qualifica funzionale	vice Direttore Sanitario
Struttura organizzativa di appartenenza	Direzione Sanitaria di Presidio
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	10
Funzioni svolte	vice Direttore Sanitario
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	3
Responsabilità tecniche e finanziarie	budget circa 150.000 euro e membro commissioni aziendali
Periodo	dal 20/09/1995 al 31/03/1997



Durata del rapporto

Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 D.Lgs. 165/2001  
Qualifica funzionale  
Struttura organizzativa di appartenenza  
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza  
Funzioni svolte  
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
Responsabilità tecniche e finanziarie

Periodo

Durata del rapporto

Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 D.Lgs. 165/2001  
Qualifica funzionale  
Struttura organizzativa di appartenenza  
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza  
Funzioni svolte  
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
Responsabilità tecniche e finanziarie  
Periodo  
Durata del rapporto

Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 D.Lgs. 165/2001  
Qualifica funzionale  
Struttura organizzativa di appartenenza  
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza  
Funzioni svolte  
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
Responsabilità tecniche e finanziarie

Periodo

Durata del rapporto

Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 D.Lgs. 165/2001  
Qualifica funzionale  
Struttura organizzativa di appartenenza  
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza  
Funzioni svolte  
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
Responsabilità tecniche e finanziarie

Periodo

Durata del rapporto

Amministrazioni pubbliche di cui all' art.1 D.Lgs. 165/2001  
Qualifica funzionale  
Struttura organizzativa di appartenenza  
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza  
Funzioni svolte  
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
Responsabilità tecniche  
Periodo  
Durata del rapporto

Amministrazioni pubbliche di cui all' art.1 D.Lgs. 165/2001  
Qualifica funzionale  
Struttura organizzativa di appartenenza  
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza  
Funzioni svolte  
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità

17 mesi e 10 giorni

Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza  
dirigente responsabile modulo organizzativo  
staff Direzione Aziendale  
3  
responsabile Ufficio Controllo di gestione  
3  
budget circa 150.000 euro e sviluppo sistemi  
direzionali integrati  
dal 01/04/1997 al 03/10/1999  
30 mesi e 3 giorni

Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)  
dirigente  
Direzione Sanitaria  
15  
responsabile Stabilimento ospedaliero  
3  
budget circa 150.000 e responsabilità di progetto  
dal 26/06/1998 al 15/09/2000  
26 mesi e 19 giorni

Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)  
direttore unità operativa complessa  
U.O. Programmazione e S.I.A.  
23  
direttore U.O. Programmazione e SIA  
23  
budget circa 900 000 euro e responsabilità  
di progetto e sviluppo sistemi direzionali  
dal 04/10/1999 al 16/03/2003  
40 mesi e 43 giorni

Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)  
dirigente responsabile complessivo del presidio  
Direzione complessiva e Sanitaria di Presidio  
10  
direzione complessiva del presidio  
10  
budget circa 500.000 euro e responsabilità di  
progetto ed implementazione sicurezza-qualità  
dal 16/09/2000 al 16/03/2003  
29 mesi e 29 giorni

Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro  
Commissario Straordinario  
NO  
NO  
Direttore Generale  
NO  
bilancio 103 milioni di euro  
dal 17/03/2003 al 31/12/2004  
9 mesi e 15 giorni

Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro  
Direttore Generale  
NO  
NO  
Direttore Generale  
NO

Responsabilità tecniche e finanziarie	bilancio 107 milioni di euro
Periodo	dal 01/01/2004 a 31/12/2006
Durata del rapporto	36 mesi
Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 D.Lgs. 165/2001	Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (MI)
Qualifica funzionale	dirigente responsabile sanitario del presidio
Struttura organizzativa di appartenenza	Direzione Sanitaria di Presidio
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	10
Funzioni svolte	direzione sanitaria del presidio
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	10
Responsabilità tecniche e finanziarie	budget circa 500.000 euro e responsabilità di progetto ed implementazione sicurezza-qualità
Periodo	dal 01/01/2007 al 31/01/2008
Durata del rapporto	13 mesi
Amministrazioni pubbliche di cui all' art.1 D.Lgs. 165/2001	Azienda USL 11 di Empoli
Qualifica funzionale	Direttore Generale
Struttura organizzativa di appartenenza	NO
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	NO
Funzioni svolte	Direttore Generale
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	NO
Responsabilità tecniche e finanziarie	bilancio 400 milioni di euro
Periodo	dal 01/02/2008 a 31/05/2013
Durata del rapporto	64 mesi
Amministrazioni pubbliche di cui all' art.1 D.Lgs. 165/2001	Azienda USL 6 di Livorno
Qualifica funzionale	Direttore Generale
Struttura organizzativa di appartenenza	NO
N. dipendenti struttura organizzativa di appartenenza	NO
Funzioni svolte	Direttore Generale
N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità	NO
Responsabilità tecniche e finanziarie	bilancio 600 milioni di euro
Periodo	dal 01/06/2013 a tutt'oggi
Durata del rapporto	19 mesi e 15 giorni

**DATI ATTESTANTI L'ESPERIENZE DIRIGENZIALE ACQUISITA PER ALMENO 5 ANNI NEL CAMPO DELLE STRUTTURE SANITARIE O PER ALMENO 7 ANNI NEGLI ALTRI SETTORI**

**SCHEDA N. 1**

**Occupazione attuale**

Impresa/Ente      **Azienda Sanitaria USL 6 di Livorno**  
 Sede                **viale V. Alfieri n. 36 Livorno (LI)**      Settore      **direzione generale**  
 N. collaboratori alle dirette dipendenze      **4000**  
 Fatturato o spesa corrente (ultimo anno di riferimento)      **600 milioni di euro**  
 Posizione occupata e livello inquadramento formale/contrattuale      **DIRETTORE GENERALE**  
 Periodo/i dal **01/06/2013 a tutt'oggi**      durata del rapporto      **23 mesi e 10 giorni**

**Sintetica descrizione del ruolo svolto** (responsabilità ed attività connesse):

Rappresentanza legale dell'Azienda ed esercizio delle funzioni di indirizzo attraverso la formulazione delle strategie sanitarie ed amministrative e la loro declinazione ai centri di responsabilità aziendali -



Responsabilità degli obiettivi aziendali con riferimento alla pianificazione regionale attraverso l'attuazione delle soluzioni organizzative e gestionali finalizzate alla ricerca del migliore livello di efficacia ed efficienza clinico-assistenziale ed amministrativa - Attività di presidenza degli organi aziendali - Esercizio delle funzioni di verifica e di controllo aziendale dei risultati conseguiti - Partecipazione in rappresentanza dell'Azienda nella Società della Salute, Rapporti con Commissioni Regionali, Conferenza dei Sindaci e Conferenza dei Servizi - Mantenimento dei rapporti esterni e gli organi di stampa.

**Descrizione dei ruoli organizzativi** (principali) con cui si interagisce, si indichi:

- relazioni con ambiente esterno;
- relazioni gerarchiche o funzionali verso l'alto (specificare anche nome e cognome del superiore diretto);
- relazioni orizzontali;
- relazioni gerarchiche o funzionali con ruoli subordinati (indicare principali responsabilità ed attività connesse ai ruoli subordinati)

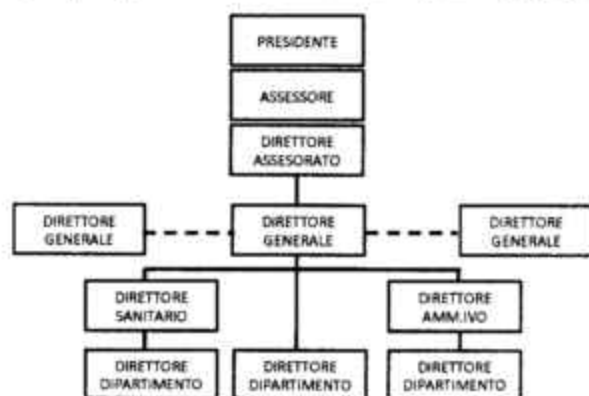
a) Rapporti con Enti Locali - Relazioni con Commissioni Regionali, Conferenza dei Sindaci e Conferenza dei Servizi - Partecipazione commissione Ministero della Salute per le isole e zone disagiate - Mantenimento dei rapporti esterni con associazioni e gli organi di stampa

b) Relazioni gerarchiche e funzionali con Presidente Regione Toscana Enrico Rossi, Assessore al diritto alla salute Luigi Marroni, Direttore della direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale Valter Giovannini

c) Relazioni orizzontali con Direttori Generali Aziende Sanitarie

d) Relazioni gerarchiche e funzionali con Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttori di dipartimento, Direttori Unità Operative, Staff Unico della Direzione (controllo di gestione, qualità ed accreditamento, sistema informativo aziendale, sicurezza).

e) Organigramma come descritto ai punti b) c) d).



**Obiettivi e risultati** (qualitativi e quantitativi) raggiunti nello svolgimento della funzione direzionale nell'arco (ove possibile) degli ultimi 3 anni (descrizione suddivisa per anno). Evidenziare, inoltre, gli eventuali cambiamenti organizzativi direttamente «guidati» attivamente (descrizione dettagliata).

Raggiungimento obiettivi di budget anno 2013 (in corso valutazione regionale) con rispetto bilancio di previsione concordato e piano investimenti, In corso valutazione regionale obiettivi di budget anno 2014.

**Cambiamenti organizzativi direttamente guidati:** Processo di riorganizzazione dipartimentale - Riorganizzazione del sistema di offerta sanitaria ospedaliera e territoriale (di cui in Area Vasta: 118 - Laboratori - Medicina trasfusionale - Anatomia Patologica) - Strutturazione del processo di budget verticale ed orizzontale - Implementazione e sviluppo del sistema informativo aziendale - Sviluppo politiche della qualità con attuazione del processo di accreditamento ed avvio del sistema di certificazione aziendale - Progetto di riorganizzazione attività sanitaria sulle piccole isole e sviluppo telemedicina.

**Indicare le decisioni o i provvedimenti più importanti** che sono stati presi direttamente nel corso dell'ultimo periodo di riferimento (6 mesi).

Definizione del Bilancio economico preventivo annuale ed articolazione del budget aziendale - Gestione del Bilancio di esercizio - Adozione del Piano assunzioni ed atti conseguenti - Adozione del Piano investimenti ed atti conseguenti - Adozione del Piano degli acquisti ed atti conseguenti - Adozione del Piano della formazione ed atti conseguenti - Nomina Direttori delle articolazioni organizzative dipartimentali - Adozione di regolamenti interni e procedure a valenza aziendale

**Descrivere le metodologie informative, (contabili o altre) utilizzate per lo svolgimento delle attività direzionali proprie della posizione ricoperta**

Reporting direzionale controllo di gestione - Analisi dati contabilità analitica e bilancio trimestrale - Proiezione mensile e simulazione su variabili di previsione dei dati di attività e costo - Reporting area qualità - Informazioni regionali di ritorno - Confronti temporali e serie storiche con altre strutture sanitarie - Tecniche di problem solving e gestione dei gruppi - Incontri non formali con soggetti esterni ed interni all'azienda - Visite periodiche nei diversi settori aziendali

**Principali negoziazioni formali:** Negoziante diretta del bilancio di previsione con gli organi regionale - Negoziante diretta del piano assunzioni con gli organi regionale - Negoziante diretta del piano investimenti con gli organi regionali - Negoziante diretta e delegata del budgeting dipartimentale - Trattative dirette con le rappresentanze sindacali e contrattazione decentrata aziendale

## **SCHEDA N° 2**

### **Occupazione precedente**

Impresa/Ente	<b>Azienda Sanitaria Locale 11 di Empoli (FI)</b>		
Sede	via dei Cappuccini 71 Empoli (FI)	Settore	<b>direzione generale</b>
Fatturato o spesa corrente (ultimo anno di riferimento)			<b>400 milioni di euro</b>
N. dipendenti			<b>2580</b>
Posizione iniziale e livello inquadramento formale/contrattuale			<b>DIRETTORE GENERALE</b>
Periodo/i	dal 01/02/2008 al 31/05/2013	durata del rapporto	<b>64 mesi</b>

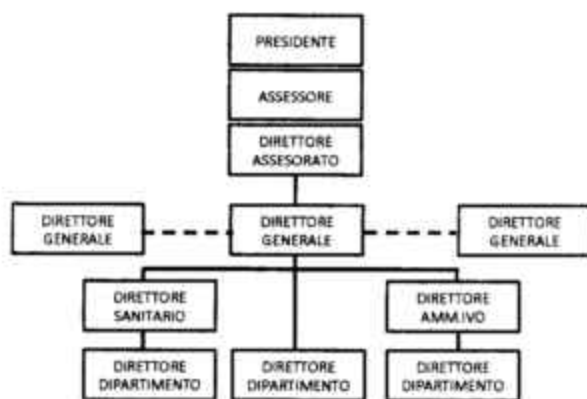
**Sintetica descrizione del ruolo svolto** (responsabilità ed attività connesse):

Rappresentanza legale dell'Azienda ed esercizio delle funzioni di indirizzo attraverso la formulazione delle strategie sanitarie ed amministrative e la loro declinazione ai centri di responsabilità aziendali -

Responsabilità degli obiettivi aziendali con riferimento alla pianificazione regionale attraverso l'attuazione delle soluzioni organizzative e gestionali finalizzate alla ricerca del migliore livello di efficacia ed efficienza clinico-assistenziale ed amministrativa - Attività di presidenza degli organi aziendali - Esercizio delle funzioni di verifica e di controllo aziendale dei risultati conseguiti

**Descrizione dei ruoli organizzativi:**

- a) Rapporti con Enti Locali - Relazioni con Commissioni Regionali, Conferenza dei Sindaci e Conferenza dei Servizi - Mantenimento dei rapporti esterni con associazioni e gli organi di stampa
- b) Relazioni gerarchiche e funzionali con Presidente Regione Toscana Enrico Rossi, Assessore al diritto alla salute Luigi Marroni, Direttore della direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale Valter Giovannini
- c) Relazioni orizzontali con Direttori Generali Aziende Sanitarie
- d) Relazioni gerarchiche e funzionali con Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttori di dipartimento, Direttori Unità Operative, Staff Unico della Direzione (controllo di gestione, qualità ed accreditamento, sistema informativo aziendale, sicurezza).
- e) Organigramma come descritto ai punti b) c) d).



**Obiettivi e risultati:** Raggiungimento obiettivi di budget anno 2008 al 78% con rispetto bilancio di previsione concordato e piano investimenti. Raggiungimento obiettivi di budget anno 2009 al 82% con rispetto bilancio di previsione concordato e piano investimenti. Raggiungimento obiettivi di budget anno 2010 al 71% con rispetto bilancio di previsione concordato e piano investimenti. Raggiungimento obiettivi di budget anno 2011 al 77% con rispetto bilancio di previsione concordato e piano investimenti. Raggiungimento (in corso valutazione regionale) obiettivi di budget anno 2012 con rispetto bilancio di previsione concordato e piano investimenti.

**Cambiamenti organizzativi direttamente guidati:** Definizione Atto aziendale e processo di riorganizzazione dipartimentale - Costituzione dipartimenti interaziendali tra ASL e Azienda ospedaliera - Percorso di apertura del nuovo presidio ospedaliero e avvio project. - Riorganizzazione sistema gestione emergenza e urgenza territoriale - Strutturazione del processo di budget - Implementazione e sviluppo del sistema informativo aziendale - Individuazione politiche della qualità con attuazione del processo di accreditamento ed avvio del sistema di certificazione aziendale - Certificazione ISO area

amministrativa - Valorizzazione del patrimonio professionale e sviluppo del sistema di verifica del personale - Gestione protocolli e rapporti con Dipartimento cure primarie di Shangai

**Decisioni o provvedimenti:** Definizione del Bilancio economico preventivo annuale ed articolazione del budget aziendale - Gestione del Bilancio di esercizio - Adozione del Piano assunzioni ed atti conseguenti - Adozione del Piano investimenti ed atti conseguenti - Adozione del Piano degli acquisti ed atti conseguenti - Adozione del Piano della formazione ed atti conseguenti - Nomina Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e Direttori delle articolazioni organizzative dipartimentali - Adozione dei regolamenti interni e procedure a valenza aziendale.

**Metodologie informative, (contabili o altre) utilizzate per lo svolgimento delle attività direzionali proprie della posizione ricoperta:** Reporting direzionale controllo di gestione - Analisi dati contabilità analitica e bilancio trimestrale - Proiezione mensile e Simulazione su variabili di previsione dei dati di attività e costo - Reporting area qualità - Informazioni regionali di ritorno - Confronti temporali e serie storiche con altre strutture sanitarie - Tecniche di problem solving e gestione dei gruppi - Incontri non formali con soggetti esterni ed interni all'azienda - Visite periodiche nei diversi settori aziendali

**principali negoziazioni formali:** Negoziazione diretta del bilancio di previsione con gli organi regionale - Negoziazione diretta del piano assunzioni con gli organi regionale - Negoziazione diretta del piano investimenti con gli organi regionali - Negoziazione diretta e delegata al budgeting dipartimentale - Trattative dirette con le rappresentanze sindacali e contrattazione decentrata aziendale.

### SCHEDA N. 3

#### Occupazione precedente

Impresa/Ente	<b>Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza</b>		
Sede	<b>Ospedale Bassini (MI)</b>	Settore	<b>direzione sanitaria</b>
Fatturato o spesa corrente (ultimo anno di riferimento)			<b>268 milioni di euro</b>
Budget direttamente ed effettivamente gestito dal candidato			<b>500.000 euro</b>
N. dipendenti			<b>10</b>
Posizione	<b>DIRETTORE U.O. Direzione Sanitaria Presidio</b>		
Periodo/i	<b>dal 01/01/2007 al 31/01/2008</b>	durata del rapporto	<b>13 mesi</b>

#### **Sintetica descrizione del ruolo svolto** (responsabilità ed attività commesse):

Rappresentanza con nomina fiduciaria della Direzione Generale Aziendale - Responsabilità diretta della Direzione Complessiva del presidio e della unità organizzativa complessa Direzione Sanitaria di presidio - Formulazione ed implementazione delle soluzioni organizzative-gestionali sanitarie ed amministrative con declinazione nei centri di responsabilità di presidio - Responsabilità degli obiettivi di presidio con riferimento alla pianificazione aziendale e partecipazione alla definizione del budget di presidio - Partecipazione alle attività del Collegio di Direzione aziendale e dei Comitati di dipartimento di presidio

- Rapporti con le rappresentanze sindacali e le associazioni di volontariato di presidio - Partecipazione alle trattative sindacali aziendali.

#### **Descrizione dei ruoli organizzativi**

a) Rapporti con Enti Locali - Rapporti con associazioni di volontariato - Mantenimento dei rapporti esterni e con gli organi di stampa

b) Rapporto diretto ed in staff con Direttore Generale dr. Angelo Bertoglio - Rapporto diretto e gerarchico con Direttore Sanitario Aziendale dr. Giuseppe Genduso - Rapporto funzionale con Direttore Amministrativo Aziendale dr. Lillo Craparo

c) Relazioni con Direttori di dipartimento ed U.O.

d) Direzione della U.O. complessa Direzione sanitaria di Presidio e coordinamento attività amministrativa di Presidio.

e) Organigramma come descritto ai punti b) c) d).



**Obiettivi e risultati:** Raggiungimento al 92% obiettivi di budget anno 2007 - Completamento nei risultati, costi e tempi previsti del progetto di certificazione all'eccellenza - Mantenimento certificazione ambientale di Presidio - Mantenimento certificazione di qualità ISO della U.O.

**Cambiamenti organizzativi direttamente guidati:** Processo di riorganizzazione della direzione sanitaria ed amministrativa di presidio - Raggiungimento degli obiettivi quali-quantitativi di presidio e partecipazione al processo di budget - Implementazione e sviluppo del sistema informativo di presidio con responsabilità diretta dei flussi informativi di presidio - Sviluppo delle politiche della qualità attraverso certificazione ISO e certificazione all'eccellenza con responsabilità diretta del processo di accreditamento e certificazione del presidio - Implementazione del sistema per la sicurezza di presidio con gestione del rischio clinico - Sviluppo del Dipartimento Emergenza Accettazione (D.E.A.) con funzioni di coordinamento e controllo nei confronti delle articolazioni organizzative aziendali di supporto (Pronto Soccorso - Sale operatorie - Poliambulatorio - Centrale di sterilizzazione).

**Indicare le decisioni o i provvedimenti più importanti:** Partecipazione e definizione proposta del bilancio preventivo annuale e pluriennale di Presidio ed articolazione dei budget dipartimentali e di unità operativa - Gestione del processo di certificazione all'eccellenza del Presidio - Gestione del processo di accreditamento e del sistema di qualità di presidio con responsabilità diretta del riesame direzionale - Gestione del budget di presidio per la Sicurezza (circa 200.000 euro) con definizione delle priorità di intervento e spesa - Partecipazione alle commissioni per la valutazione e l'assegnazione degli incarichi dirigenziali.

**Descrivere le metodologie informative, (contabili o altre) utilizzate per lo svolgimento delle attività direzionali proprie della posizione ricoperta:** Reporting direzionale controllo di gestione - Analisi dati contabilità analitica - Proiezione mensile e Simulazione su variabili di previsione dei dati di attività e costo - Confronto con costi standard ed analisi scostamenti - Informazioni regionali di ritorno - Confronti temporali e serie storiche con altre strutture sanitarie - Confronto con standard regionali ed internazionali - Tecniche di problem solving e gestione dei gruppi - Incontri con responsabili di settore.

**Principali negoziazioni formali:** Negoziazione diretta del budget di presidio e della unità operativa di appartenenza con Comitato budget aziendale - Partecipazione in rappresentanza della Direzione Generale alla negoziazione dei budget di unità operativa con Direttori di dipartimento - Negoziazione delegata dalla Direzione Generale nella definizione del piano degli investimenti con Direttori di dipartimento - Partecipazione diretta e delegata dalla Direzione Generale Aziendale al processo di budgeting dipartimentale - Trattative dirette e delegate dalla Direzione Generale Aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali e negoziazione diretta della trattativa decentrata di presidio

**Indicazione dei principali cambiamenti organizzativi ritenuti più rilevanti:** Processo di riorganizzazione della U.O. e definizione di settori professionali e territoriali con responsabilità a matrice - Strutturazione ed implementazione sistema degli indicatori aziendali - Implementazione e sviluppo del sistema informativo aziendale - Accredimento Certificazione ISO ed all'eccellenza - Valorizzazione del patrimonio professionale e sviluppo del sistema di verifica del personale.

#### SCHEDA N. 4

##### Occupazione precedente

Impresa/Ente	<b>Azienda Ospedaliera San Giuseppe di Pesaro</b>		
Sede	via Trieste 391 <b>Pesaro (PU)</b>	Settore	<b>direzione generale</b>
N. dipendenti			<b>1600</b>
Fatturato o spesa corrente (ultimo anno di riferimento)			<b>107 milioni di euro</b>
Posizione occupata			<b>DIRETTORE GENERALE</b>
Periodo/i dal <b>01/01/2004</b> a <b>31/12/2006</b>	durata del rapporto		<b>36 mesi</b>

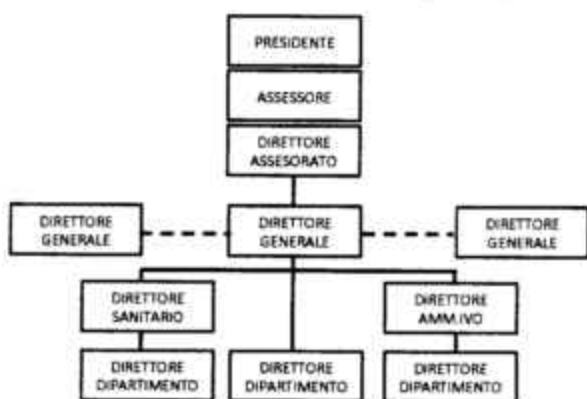
##### **Sintetica descrizione del ruolo svolto** (responsabilità ed attività connesse):

Rappresentanza legale dell'Azienda ed esercizio delle funzioni di indirizzo attraverso la formulazione delle strategie sanitarie ed amministrative e la loro declinazione ai centri di responsabilità aziendali - Responsabilità degli obiettivi aziendali con riferimento alla pianificazione regionale attraverso l'attuazione delle soluzioni organizzative e gestionali finalizzate alla ricerca del migliore livello di efficacia ed efficienza clinico-assistenziale ed amministrativa - Attività di presidenza degli organi aziendali - Esercizio delle funzioni di verifica e di controllo aziendale dei risultati conseguiti - Rapporti con Commissioni Regionali, Conferenza dei Sindaci e Conferenza dei Servizi - Gestione progetti di cooperazione internazionale - Mantenimento dei rapporti esterni e gli organi di stampa.



### Descrizione dei ruoli organizzativi

- a) Rapporti con Enti Locali - Relazioni con Commissioni Regionali, Conferenza Permanente socio-sanitaria Regionale, Conferenza dei Sindaci e Conferenza dei Servizi - Mantenimento dei rapporti esterni con associazioni e gli organi di stampa
- b) Relazioni gerarchiche e funzionali con Presidente Regione Marche Gian Mario Spacca, Assessore alla salute Almerino Mezzolani, Direttore Servizio alla comunità ed alla personale Giuseppe Zuccatelli
- c) Relazioni orizzontali con Direttori Generali Aziende Sanitarie
- d) Relazioni gerarchiche e funzionali con Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttori di dipartimento, Direttori Unità Operative, Staff Unico della Direzione (controllo di gestione, qualità ed accreditamento, sistema informativo aziendale, sicurezza).
- e) Organigramma come descritto ai punti b) c) d).



**Obiettivi e risultati:** Raggiungimento obiettivi (100%) di budget anno 2004 con rispetto bilancio di previsione e piano investimenti, Raggiungimento obiettivi di budget anno 2005 con rispetto bilancio di previsione e piano investimenti, Raggiungimento obiettivi di budget anno 2006 con rispetto bilancio di previsione e piano investimenti.

**Cambiamenti organizzativi direttamente guidati:** Processo di riorganizzazione dipartimentale - Strutturazione del processo di budget verticale ed orizzontale - Implementazione e sviluppo del sistema informativo aziendale e regionale - Sviluppo politiche della qualità con attuazione del processo di accreditamento ed avvio del sistema di certificazione aziendale - Valorizzazione del patrimonio professionale e sviluppo del sistema di verifica del personale.

**Decisioni o i provvedimenti più importanti:** Definizione del Bilancio economico preventivo annuale ed articolazione del budget aziendale - Gestione del Bilancio di esercizio - Adozione del Piano assunzioni ed atti conseguenti - Adozione del Piano investimenti ed atti conseguenti - Adozione del Piano degli acquisti ed atti conseguenti - Adozione del Piano della formazione ed atti conseguenti - Nomina Direttori delle articolazioni organizzative dipartimentali - Adozione dei regolamenti interni

**Descrivere le metodologie informative, (contabili o altre) utilizzate per lo svolgimento delle attività direzionali proprie della posizione ricoperta:** Reporting direzionale controllo di gestione - Analisi dati contabilità analitica e bilancio trimestrale - Proiezione mensile e Simulazione su variabili di previsione dei dati di attività e costo - Reporting area qualità - Informazioni regionali di ritorno - Confronti

temporali e serie storiche con altre strutture sanitarie - Incontri non formali con soggetti esterni ed interni all'azienda - Visite periodiche nei diversi settori aziendali

**Principali negoziazioni formali:** Negoziante diretta del bilancio di previsione con gli organi regionale - Negoziante diretta del piano assunzioni con gli organi regionale - Negoziante diretta del piano investimenti con gli organi regionali - Negoziante diretta e delegata del budgeting dipartimentale - Trattative dirette con le rappresentanze sindacali e contrattazione decentrata aziendale

**Indicazione dei principali cambiamenti organizzativi ritenuti più rilevanti.**

Processo di riorganizzazione dipartimentale - Strutturazione del processo d budget - Implementazione e sviluppo del sistema informativo aziendale e regionale - Attuazione del processo di accreditamento ed avvio del sistema di certificazione aziendale - Valorizzazione del patrimonio professionale e sviluppo del sistema di verifica del personale.

## **ALTRE INFORMAZIONI**

### **Docenze/Insegnamenti**

Docente corso 2010 - 2011 - 2012

"Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa"  
Azienda Ospedaliera Ospedale Niguarda Cà Granda. Milano

Professore a contratto corso 2008 - 2009 - 2010 - 2011

"Management sanitario ed economia aziendale"  
Laurea specialistica in Scienze delle professioni sanitarie  
Università degli Studi di Firenze. Empoli

Professore a contratto corso 2000 - 2001

"Programmazione ed organizzazione dell'Azienda Ospedaliera"  
Scuola di specialità in Igiene e Sanità Pubblica  
Università degli Studi di Milano Bicocca. Milano

Tutore 2000-2001

"Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia"  
Facoltà di Medicina e Chirurgia  
Università degli Studi di Milano Bicocca. Milano

### **Pubblicazioni**

Agnetis A., De Pascale G., Detti P., Raffaelli J., Chelli P., Colombai R., Marconcini G, Porfido E., Coppi A.

Applicazione di tecniche di operations management per minimizzare il costo di trasporto di pazienti  
Mecosan 2012; 84: 56-62

Colombai R., Gamucci R., Falcioni G., Roccato E., Porfido E., Marconcini G., Chiappi S., Caponi C., Meini L., Di Stefano L.

Permanentemente esposti: una metodologia per l'indeterminatezza  
Rivista Italiana di Igiene 2010; 1-3: 85-92

Porfido E., Nicolai M., Bianchi S., Dori F., Colombai R.

Piano Aziendale d'investimenti: proposta di uno strumento di valutazione



Rivista Italiana di Igiene 2010; 4-6: 177-190

Colombai R., Chiappi S., Di Stefano L., Meini L., Porfido E., Roccato E.  
Apertura di un nuovo ospedale  
Tecnica ospedaliera 2010; 4: 44-46

Mugnaini E., Mezzenzana M.A., Roccato E., Porfido E.  
I dati di spesa sanitaria come rappresentazione del bisogno di salute.  
Mondo Sanitario 2009; 5: 16-22

Lucchelli M., Porfido E.  
L'analisi degli errori in ambito ospedaliero ed i sistemi di controllo  
Tecnica ospedaliera 2003; 11: 64-68

Porfido E., Nicolini L., Mussi M.V., Carmona E.M.  
Processo di budgeting: il supporto dell'informatica  
Tecnica ospedaliera 2003; 4: 86-91

Porfido E., Carmona E.M., Mussi M.V., Nicolini L.  
Il reporting nell'Azienda Ospedaliera attraverso il WEB  
Management Medico 2002; 4: 3-6

Porfido E., Lucchelli M., De Benedetti A., Belotti E., Ferrari G., Foglia A., Ceruti F., Tamò V., Diemoz R., Zvork M., Canonica N.  
Drg and cost analysis of nursing care in three departments of obstetrics and gynaecology  
Case mix international 1998; 0: 39-43

Galetti P., Porfido E., Brumelli B., Galetti P., Soldati I., Del Mistro F., De Filippi F.  
Considerazioni sull'applicazione del sistema D.R.G. in una divisione di Geriatria  
Geriatric & Medical Intelligenze 1998; 7: 81-90

Perletti L., Gargantini G., Masera N., Porfido E., Nava A.  
Il nuovo sistema di gestione e di finanziamento delle aziende: le attività di una divisione pediatrica  
Rivista Italiana di Pediatria 1997; 23: 724-727

Porfido E., Rocchi S., Reitano F., Lucchelli M., Sabella E., Paladino S.  
Attivazione di un sistema di reportistica sull'attività di ricovero in un presidio ospedaliero di USL  
Mecosan 1997; 21: 99-107

Porfido E., Rocchi S., Reitano F., Sabella E., Paladino S.  
Analisi dei flussi dei ricoveri ospedalieri dei residenti nell'ambito territoriale di una USL lombarda tramite DRG  
Organizzazione Sanitaria 1996; 4-5: 19-30

Lucchelli M., Sivo M., Porfido E., Magni F., del Sorbo N.  
Controllo di gestione ed ingegneria clinica  
Mecosan 1995; 16: 76-79

Lucchelli M., Porfido E., von Wuster G., dell'Acqua G.  
Metodologia per il dimensionamento di un blocco operatorio  
Tecnica Ospedaliera 1995; 5: 62-69

Rocchi G., Porfido E., Raitano M., Calvi G.  
Comparazione statistiche tra due diverse tecniche anestesilogiche in corso di interventi di taglio cesareo  
Rivista di Patologia e Clinica 1987; 4: 35-40

## Valutazioni

ENTE	PERIODO	RUOLO	VALUTAZIONE
ASL n. 6 Livorno	2014-2013	direttore generale	in corso
ASL n. 11 Empoli	2013	direttore generale	in corso
ASL n. 11 Empoli	2012	direttore generale	in corso
ASL n. 11 Empoli	2011	direttore generale	positiva 77%
ASL n. 11 Empoli	2010	direttore generale	positiva 71%
ASL n. 11 Empoli	2009	direttore generale	positiva 82%
ASL n. 11 Empoli	2008	direttore generale	positiva 78%
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza	2007	direttore presidio	positiva 92%
Azienda Ospedaliera San Giuseppe di Pesaro	2006	direttore generale	positiva
Azienda Ospedaliera San Giuseppe di Pesaro	2005	direttore generale	positiva
Azienda Ospedaliera San Giuseppe di Pesaro	2004	direttore generale	positiva

10/06/2015



Eugenio Porfido