Allegato A

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER N. 6 POSTI RISERVATO AL PERSONALE ASSAM

ART. 1 - OGGETTO

1. In attuazione di quanto disposto nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente della Giunta regionale assegnato all'ASSAM 2021-2023, autorizzato con Deliberazione della Giunta regionale n. 1655 del 28.12.2021, nelle more della rettifica, all'art. 5 comma 1, di cui lo stesso Contratto sarà oggetto, è indetta una selezione per soli titoli per il riconoscimento della progressione orizzontale all'interno della categoria giuridica di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2021 per n.6 posti, pari al 50% del numero dei dipendenti aventi diritto, ripartiti per categoria e posizione economica come da tabella seguente:

POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA RAGGIUNGIBILE CON ATTIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
B5 C2	B6 C3	2
D1 D2 D4 D5	D2 D3 D5 D6	4
Totale complessivo		**6**

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Ai sensi del modificato art. 20 comma 2 del CCDI 28/12/2018, riportato nel CCDI periodo 2021-2023 firmato da tutte le parti e autorizzato con DGR 1655 del 28/12/2021, l'attribuzione economica orizzontale ha decorrenza dal 1° gennaio 2021; pertanto, alla presente procedura selettiva possono partecipare i dipendenti titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato con la Giunta regionale alla data del 01.01.2021 e che siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- assegnati funzionalmente all'ASSAM;
- vantino un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2019 compreso, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata attribuita.

2. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con decreto motivato, per difetto dei prescritti requisiti richiesti al comma 1.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "**Progressioni Orizzontali ASSAM – PORAS**", disponibile sulla piattaforma "**Cohesion Work**" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL https://cohesionwork.regione.marche.it, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

2. Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande devono essere vistate e trasmesse; le stesse verranno automaticamente protocollate e inviate alla Direzione Risorse umane e strumentali.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate mediante altre modalità, salvo per il personale di Categoria D collocato in aspettativa per incarico dirigenziale (anche presso altro ente), il personale collocato in quiescenza, il personale cessato dal servizio (es. trasferimento/dimissioni), e il personale che ha superato una progressione verticale di carriera nell'anno 2021; tutti i sopra citati dipendenti devono comunque essere stati in servizio presso l'amministrazione regionale alla data del 01.01.2021. Quest'ultimi dovranno presentare domanda debitamente firmata, secondo il modello allegato A, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento, tramite consegna a mano presso la Direzione RUS, previo appuntamento con la segreteria (071-806-4369), o mediante pec personale all'indirizzo regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it o mediante raccomandata a.r. all'indirizzo Regione Marche – Direzione Risorse umane e strumentali, Via Gentile da Fabriano 2/4 – 60125 Ancona – indicando nell'oggetto: "Selezioni PEO Giunta regionale personale assegnato ASSAM Anno 2021". In caso di trasmissione della domanda tramite raccomanda a.r. farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.

4. La domanda di partecipazione può essere presentata dalla data successiva di pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci"; il termine ultimo per la presentazione dell'istanza è fissato alle ore 12.00 (mezzogiorno) del ventesimo giorno dalla data sopra detta.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

5. Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

6. **I candidati devono dichiarare tutti i titoli di studio, che danno punteggio poiché non si procede a integrazioni d'ufficio, neanche per i titoli agli atti dell'amministrazione o desumibili da quelli dichiarati. In fase di istruttoria verranno valutati i titoli oggetto delle dichiarazioni rese o allegati in copia. Non saranno quindi presi in considerazione titoli posseduti che non sono stati dichiarati o allegati.**

ART. 4 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

1. In attuazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente della Giunta regionale assegnato all'ASSAM 2021-2023 autorizzato con DGR n.1655 del 28.12.2021, la procedura selettiva è per soli titoli.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi saranno valutati solo i titoli, di cui al presente articolo, in possesso dei candidati alla data del 31/12/2020 dichiarati e/o allegati alla domanda.

I documenti allegati non possono superare la dimensione massima di 30 MB.

Modifiche o integrazioni alle domande presentate possono essere fatte esclusivamente compilando una nuova domanda entro il termine di scadenza del bando.

Ai sensi del modificato art. 21 del CCDI 28/12/2018, riportato nel CCDI 30/12/2021 autorizzato con DGR 1655 del 28.12.2021, alla valutazione di tutti i titoli verrà assegnato un punteggio massimo di punti 47, ripartiti nel seguente modo:

a) Valutazione della performance individuale: punteggio massimo assegnabile 22 punti
   Verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni (2018-2019-2020); qualora il dipendente non sia stato valutato per un anno, il candidato deve indicare nella domanda per tale anno la media delle due valutazioni presenti; qualora il dipendente non sia stato valutato per due o per tutti e tre gli anni, il candidato deve indicare nella domanda per tutti e tre gli anni richiesti l'ultima valutazione conseguita.

   Alla valutazione media triennale viene attribuito il punteggio come da tabella seguente:

Media del Triennio	Punti
119 ≤ punteggio <120	22
116 ≤ punteggio <119	20
112 ≤ punteggio <116	18
100 ≤ punteggio <112	17
80 ≤ punteggio <100	16
Punteggio <80	0

E' onere del dipendente dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 i punteggi conseguiti, compilando gli appositi campi della procedura informatizzata, come indicato all'inizio del presente paragrafo.
Le schede di valutazione devono essere allegate alla domanda di partecipazione in formato PDF.
Per gli anni in cui il dipendente fosse sprovvisto delle proprie schede di valutazione dovrà farne richiesta presso la segreteria della Struttura Dirigenziale che lo ha valutato.

Chi presenta domanda in forma cartacea (ai sensi dell'art. 3 comma 3) allega tutte le schede di valutazione degli anni (2018-2019-2020). Per le categorie D con incarico dirigenziale dovranno essere allegate le schede disponibili.

Nell'ipotesi di valutazioni rilasciate da enti diversi, è a carico del dipendente la riconduzione dei punteggi ricevuti alla scala dei valori utilizzati dalla Regione Marche (punti 0-120), ai sensi della DGR n. 1232/2012. Eventuali valutazioni espresse in giudizi non numerici o altre valutazioni descrittive dovranno essere ricondotte secondo parametri tradizionali (Sufficiente = 6/10, Discreto = 7/10, Buono = 8/10, Distinto = 9/10, Ottimo o Eccellente = 10/10).

b) Valutazione dell'esperienza lavorativa: punteggio massimo assegnabile 20 punti

1) **Esperienza complessiva maturata con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato** nella posizione economica di appartenenza, presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 – 1,5 punti per anno, per un massimo di 18 punti, che riparametrato ai semestri è 0,75 punti per semestre, con la precisazione che un eventuale semestre finale al periodo dichiarato si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del 5° mese. ***(Poiché nel CCDI del personale del comparto Giunta regionale all'articolo 9, comma 3, relativamente all'articolo 21 (Valutazione dei titoli ai fini della selezione), è stata rilevata una incongruenza tra il comma 1, lettera B), punto 1), che indica il punteggio da riconoscere per anno, e il comma 2, che invece riconosce il punteggio per semestre, è precisato che prevale il comma 1, lettera B), punto 1)).***

   Il periodo dichiarato, eccedente i 12 anni, sarà valutato secondo il punteggio di cui al successivo alinea.

2) **Ulteriori esperienze complessive maturate**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato nella categoria giuridica di appartenenza (anche in posizione economiche inferiori) alle dipendenze di una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, 1 punto per ogni anno, per un massino di n.2 punti.

   Il punteggio non viene qui assegnato per il periodo già valutato nel precedente alinea.

   Ai fini della corretta imputazione dei periodi di servizio pregressi prestati presso amministrazioni di diverso comparto, occorre fare riferimento alla tabella di equiparazione di cui al DPCM del 26/06/2015.

   Per l'esperienza lavorativa svolta con rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio viene riconosciuto per intero.

Il **termine** finale del periodo di **servizio valutabile** coincide **con la data del 31.12.2020**.

c) Valutazione titoli di studio: punteggio massimo assegnabile 5 punti
Ai titoli di studio posseduti alla data **al 31.12.2020,** viene attribuito il seguente punteggio:

Categoria B:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola media superiore, (percorso quinquennale o quadriennale)	**2**
Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	**1**
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	**1,25**
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	**0,5**
Abilitazione professionale	**0,25**

Categoria C:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma universitario triennale senza il conseguimento della laurea specialistica/magistrale	**1,25**
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	**2**
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	**1,5**
Abilitazione professionale	**0,25**

Categoria D:

Titolo di studio	Punteggio
Ulteriore Diploma universitario triennale senza il conseguimento della laurea specialistica/magistrale	**1,25**
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	**2**
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	**1,5**
Abilitazione professionale o master universitario	**0,25**

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli di studio, si precisa che, nella categoria giuridica D, il possesso di diploma di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233. Non dà titolo al punteggio il possesso del solo diploma di laurea triennale, mentre è valutabile il possesso di una seconda laurea triennale (L).

Il Diploma universitario di specializzazione post laurea è il titolo rilasciato al termine di un corso universitario di 3˚ ciclo avente l'obiettivo di fornire conoscenze e abilità per l'esercizio di attività professionali di alta qualificazione. Per l'ammissione è richiesta una Laurea Magistrale (o un titolo estero comparabile); la durata degli studi varia da 2 a 6 anni in rapporto al settore disciplinare. Il corso di specializzazione può essere previsto esclusivamente in applicazione di specifiche norme di legge o di direttive dell'Unione europea.

L'abilitazione professionale è l'autorizzazione a svolgere una determinata professione che si può ottenere a seguito del conseguimento di un titolo di studio, di un tirocinio professionale ove previsto e di un esame di stato ed è in genere condizione per l'iscrizione all'albo del proprio ordine o collegio professionale. Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono considerati utili solamente le abilitazioni professionali che rientrano nel "Quadro dei Titoli Italiani" predisposto in collaborazione con il MIUR e consultabile al seguente link: http://www.quadrodeititoli.it/quadrotitoliprofessionali.aspx?IDL=1&qtp=182

ART. 5– FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

1. Ai sensi del modificato art. 22 del CCDI 28/12/2018, riportato nel CCDI 28/12/2021 firmato dalle parti e adottato con DGR n.1655 del 28.12.2021, la graduatoria finale sarà definita sulla base della somma dei punteggi assegnati come stabilito al precedente articolo 4.
2. L'esito delle procedure selettive verrà approvato con atto del Dirigente della Direzione RUS e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci".
3. A parità di punteggio si applicano la preferenza di cui all'art. 32, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, come dichiarato dai candidati nell'apposita sezione della domanda on line e la preferenza di cui all'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/1998, nonché all'articolo 5, commi 4 e 5 del DPR 487/1994.
4. Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procederà ad effettuare il controllo della veridicità delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.
Nei confronti di quei candidati per i quali venga accertato il difetto dei prescritti requisiti, l'amministrazione regionale dispone l'esclusione dalla selezione o la relativa decadenza.
5. La graduatoria ha validità per la copertura dei posti di cui all'art. 1 comma 1, del presente bando.

ART. 6 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. I dati personali trasmessi dai dipendenti con la domanda di partecipazione alla presente selezione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti susseguenti. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla Direzione Risorse umane e strumentali – Via Gentile da Fabriano – Ancona, tramite posta elettronica al seguente indirizzo mail: helpdesk.progressioni@regione.marche.it

ALLEGATO B

Domanda per personale collocato in quiescenza e il personale cessato dal servizio

All'ASSAM

Il/la sottoscritto/a …… nato/a a …….……., il …….., codice fiscale ……..,
dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale e assegnato funzionalmente all'ASSAM alla data del 01/01/2021, assegnato/a alla struttura dirigenziale ASSAM ……..……. posizione economica …… riconosciuta a decorrere dal: (per tutti i dipendenti assunti con CCNL Commercio va indicata la data dell'ultimo scatto di anzianità) ……. Collocato/a a riposo a decorrere dal ……

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla progressione orizzontale per la posizione economica ……., indetto con Decreto del Direttore n. ..….. del ……..

DICHIARAZIONI

A tal fine, consapevole delle conseguenze derivanti dal dichiarazioni mendaci di cui all'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, ai sensi degli articoli 46 e 47 del citato DPR n. 445/2000 dichiara:

1. di essere a conoscenza di tutti i requisiti per la partecipazione al concorso (indicati nel bando) e di esserne in possesso;
2. di essere consapevole della decadenza dei benefici nelle ipotesi previste dall'art. 75 del DPR n.45/2000 per dichiarazioni non veritiere;
3. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali inserita nel bando;
4. che le valutazioni rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 4, comma 1, lett. a) del bando sono le seguenti: anno 2018…… anno 2019 …… anno 2020…….;

5. di aver prestato servizio nella posizione economica di appartenenza fino alla data del 31/12/2020 presso:

Datore di Lavoro	Contratto dipendente a tempo indeterminato/determinato	Data Inizio	Data Fine

6. di aver prestato servizio nella categoria giuridica di appartenenza presso:

Datore di lavoro	Contratto dipendente a tempo indeterminato/determinato	Cat	Data inizio	Data fine

7. di essere titolare dei seguenti titoli di studio:

TITOLO	DENOMINAZIONE TITOLO	RILASCIATO DA	ANNO CONSEGUIMENTO	CITTA'

8. di essere / non essere in possesso di titoli di preferenza (se SI specificare quali titoli di preferenza)
   ……
   ……

Luogo e data

_____

Firma

_____

Allegati:

- Copia fotostatica documento d' identità in corso di validità
- Scheda di valutazione anno 2018.pdf
- Scheda di valutazione anno 2019.pdf
- Scheda di valutazione anno 2020.pdf